

**CALCOLO DELL'INCREMENTO OCCUPAZIONALE DEL NUMERO DI LAVORATORI " INCENTIVI AL  
REIMPIEGO ART. 29, L.R. 20/2005"**

Il/la sottoscritto/a \_\_\_\_\_ nato/a a \_\_\_\_\_  
il \_\_\_\_\_ nella sua qualità di titolare/legale rappresentante della Ditta/Società

con sede legale in (Via/Piazza) \_\_\_\_\_ Città \_\_\_\_\_

con sede operativa in (Via/Piazza) \_\_\_\_\_ Città \_\_\_\_\_

fax \_\_\_\_\_ tel. \_\_\_\_\_ e-mail \_\_\_\_\_

cod.fiscale Azienda \_\_\_\_\_ Partita IVA \_\_\_\_\_

Consapevole delle sanzioni penali, nei casi di dichiarazione non veritiera, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art. 76 del DPR n. 445 del 28 dicembre 2000:

**DICHIARA**

Che l'assunzione del lavoratore \_\_\_\_\_

rappresenta complessivamente un aumento netto del numero dei dipendenti mediamente occupati nei 12 mesi precedenti alla data di assunzione, e che l'incremento occupazionale è stato calcolato come di seguito indicato:

**LAVORATORI A TEMPO INDETERMINATO COMPLESSIVAMENTE IMPIEGATI DAL DATORE DI LAVORO**

- Media in ULA degli occupati nei 12 mesi precedenti la data di assunzione \_\_\_\_\_
- Numero unità lavorative occupate alla data di assunzione del lavoratore per il quale si chiede il contributo (comprensivo della neo-assunzione) \_\_\_\_\_
- Incremento occupazionale (differenza tra il numero dei lavoratori occupati alla data di assunzione del nuovo lavoratore e il numero dei lavoratori mediamente occupati nei 12 mesi precedenti alla data di assunzione) \_\_\_\_\_

**Ovvero**

non rappresenta un aumento netto del numero di dipendenti mediamente occupati nei 12 mesi precedenti alla data di assunzione, in quanto il posto o i posti occupati sono resi vacanti in seguito a dimissioni volontarie<sup>1</sup> di lavoratori, o per licenziamento per giusta causa, giustificato motivo soggettivo, invalidità, pensionamento, riduzione volontaria dell'orario di lavoro e non comunque in seguito a licenziamento per giustificato motivo oggettivo

**Luogo, data**

\_\_\_\_\_  
**Timbro e firma leggibile**

<sup>1</sup> Fatta eccezione le dimissioni per giusta causa