



Servizio: Incontro Domanda/Offerta Lavoro

Allegato A)

Lanusei, li 18/05/2010

Prot. n. 12974 del 18/05/2010

AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE

Partecipazione alla selezione: Per le assunzioni a tempo determinato possono concorrere solo i cittadini disoccupati e inoccupati che risultino iscritti nell'elenco anagrafico del Centro per l'Impiego competente per territorio, in possesso della qualifica prevista nell'avviso e registrata nella scheda anagrafico- professionale. Per le assunzioni a tempo indeterminato, a prescindere dal Centro per l'Impiego in cui sono registrati e dal domicilio e residenza, possono partecipare i cittadini disoccupati, inoccupati ed inoltre tutti i soggetti occupati. I requisiti richiesti devono essere posseduti dagli interessati alla data della chiamata.

Dati Identificativi Avviso

Ente proponente: **COMUNE DI TORTOLI'(OG)**

(Riferimento richiesta: prot.n° 10467 del 17/05/2010).

Centro Servizi per il Lavoro(CSL) di riferimento: Lanusei(OG)

Cantiere occupazionale di riferimento: **“Cantieri comunali per l'occupazione, annualità 2009/2010”.**

Dati Generali

Data della chiamata al lavoro presso il CSL: 19/05/2010

Scadenza della chiamata al lavoro presso il CSL: 31/05/2010

Orari:

CSL di Lanusei: via Marconi, 91 – **Telefono e fax:** 0782/42203;

dal lunedì al venerdì 8,30-12,00. Martedì e giovedì: 15,30-17,00.

Recapito CSL di Tortoli: via Mons. Virgilio, 74 – **Telefono:**0782/623225; **Fax:** 0782/621121.

dal lunedì al venerdì 8,30-12,00. Lunedì: 15,30-17,30

Qualifiche professionali richieste:

- **n° 09 – Addetti alla manovalanza;**
- **n° 03 – Autisti, con patente “C”;**
- **n° 03 – Muratori;**
- **n° 02 – Elettricisti;**
- **n° 02 – Giardinieri.**

Mansioni da svolgere:

- **Manutenzione ordinaria:** estensione e cura del verde pubblico, manutenzione e potenziamento dei servizi comunali, manutenzione della viabilità cittadina, manutenzione dei caseggiati scolastici, manutenzione degli impianti sportivi, mediante l'utilizzo della necessaria attrezzatura, fornita dall'ente.

- **Manutenzione straordinaria:** completamento dei percorsi pedonali, realizzazione impianto di illuminazione pubblica, interventi di ricucitura urbana, mediante l'utilizzo della necessaria attrezzatura, fornita dall'Ente.

Sede di lavoro – Località: Tortolì.

Requisito di residenza: Comune di Tortolì(OG).

Età minima: 18 anni.

Età massima: .

Titolo di studio richiesti: Nessuno.

Patenti: E' richiesta la patente "C" per la qualifica di "Autisti".

Durata validità graduatoria: 365 giorni.

Documenti che gli interessati dovranno presentare, personalmente, al CSL di Lanusei o al Recapito CSL di Tortolì, per partecipare alle procedure di selezione:

- Scheda anagrafica, aggiornata;
- Dichiarazione ISEE, rilasciata dalle strutture competenti, relativa ai redditi dell'anno 2008;
- Dichiarazione di immediata disponibilità di cui all'art. 2 del D.Lgs. 181/2000 così come modificato dall'art. 3 del D.Lgs. 297/2002.

Caratteristiche contrattuali ed Obiettivi Professionali

CCNL applicato: Edilizia.

Livello o categoria retributiva:

- Addetti alla manovalanza: liv. I° ;
- Autisti con pat. "C": liv. 2°;
- Muratori: liv. 2°;
- Elettricisti: liv. 2°;
- Giardinieri: liv. 2°

Disponibilità contrattuali: Tempo determinato della durata di 03 mesi.

Orario: 40 ore settimanali.

Altre informazioni

Nessuna.

Svolgimento Prova di idoneità

Luogo: Non indicato;

Giorno: Non indicato;

Ora: Non indicata.

Contenuti prova idoneità: Non indicati.

Modalità di svolgimento: Non indicate.

Altre informazioni: Accertamento prova di idoneità non prevista..

Organo al quale presentare eventuale ricorso: Amministrazione Provinciale dell'Ogliastra.

Criteria per la formazione della graduatoria per l'avviamento al lavoro nei cantieri comunali

1. La graduatoria è formata in ordine decrescente di punteggio. Detto punteggio è determinato dal concorso dei seguenti elementi:
 - Indicatore della situazione economica equivalente (ISEE)
 - Stato di disoccupazione.
2. Il punteggio individuale viene calcolato secondo i criteri di seguito definiti:
 - a. Ad ogni persona che partecipi all'avviamento a selezione è assegnato un punteggio iniziale di 100 punti;
 - b. A detto punteggio si sottrae un punto ogni 1000 euro dell'indicatore della situazione economica equivalente (ISEE), fino ad un massimo di 25 punti, per i soggetti occupati che partecipano alle selezioni per le assunzioni a tempo indeterminato e fino ad un massimo di 10 punti per le assunzioni a tempo determinato con riferimento al reddito minimo personale escluso da imposizione. Il dato ISEE è arrotondato, in difetto, ai centesimi (es. ad un reddito ISEE di Euro 15.457,00 si attribuiscono 15,45 punti);
 - c. Ai lavoratori che non presentano il dato ISEE sono sottratti 25 punti;
 - d. Allo "stato di disoccupazione" si attribuisce un massimo di 10 punti con riferimento all'anzianità d'iscrizione nella misura di 1 punto per anno;
 - e. Ai lavoratori in mobilità si attribuiscono 4 punti per ogni anno di permanenza nelle liste di mobilità.
 - f. Il punteggio relativo al punto (d) è azzerato dal momento dell'accettazione di un'offerta di lavoro congrua secondo quanto previsto all'art. 5 del D. Lgs. 297/2002.
3. A parità di punteggio valgono i seguenti criteri di priorità secondo l'ordine di elencazione:
 - a. Persone di età più elevata;
 - b. Donne in reinserimento lavorativo con precedente occupazione che vogliono rientrare nel mercato del lavoro dopo almeno 2 anni di inattività;
 - c. Lavoratori in possesso di precedenti esperienze di lavoro presso la Pubblica Amministrazione nella qualifica professionale attinente a quella della chiamata, con riferimento alla durata misurata in anni, mesi, giorni;
 - d. Lavoratori socialmente utili.

Le modalità d'assunzione nei cantieri comunali sono state oggetto di deliberazione da parte della Giunta Regionale n.15/12 del 30/3/04 e n. 24/26 del 27/05/04, che nello specifico ha stabilito i parametri di selezione, nonché i criteri e le modalità di attuazione.

Ulteriori criteri stabiliti tra il Comune di Tortolì(OG) ed il Centro dei Servizi per il Lavoro(CSL) di Lanusei, per l'avviamento al lavoro nei cantieri comunali per l'occupazione, nella convenzione del 14/05/2010.

- **Di non assumere** coloro i quali abbiano instaurato negli ultimi 24 mesi rapporti di lavoro della durata complessiva minima di 78 giorni, con la stessa Amministrazione e/o con altre Pubbliche Amministrazioni (sarà considerato rilevante il periodo per il quale è stato fatto l'avviamento e non l'effettiva durata del rapporto);
- **Di stabilire** la non operatività del sopra citato divieto di assunzione, nel caso in cui le graduatorie:
 - siano esclusivamente composte da soggetti con precedenti lavorativi nei 24 mesi precedenti la chiamata;
 - nel caso di segnalazioni dell'Area Sociale, in attivazione della quota di avviamento del 30% ad essa riservata;

- nei restanti altri casi in cui l'applicazione del divieto non consenta la formazione del cantiere;
- di limitare ad un solo componente del nucleo familiare la possibilità di assunzione nel cantiere;
- di riservare il 30% dei posti disponibili per l'avviamento delle persone in stato di particolare disagio, che verranno segnalate dall' Area Sociale;
- di stabilire che la graduatoria avrà validità annuale, decorrente dalla sua esecutività;
- di stabilire che si procederà all'assunzione del personale istituendo delle turnazioni, sulla base delle esigenze dell'ente e secondo il calendario predisposto dal Responsabile dell'area interessata;
- di stabilire che la convenzione che verrà stipulata con il Centro Servizi per il Lavoro avrà validità annuale, la quale sarà da intendersi tacitamente rinnovata per analogo periodo, salvo volontà di disdetta, da manifestarsi per iscritto con un preavviso di almeno 60 giorni; in tal caso, ad insindacabile giudizio di entrambe le parti, la convenzione potrà essere oggetto di rimodulazione sulla base delle nuove intervenute esigenze;
- **IL COMUNE**, al fine di individuare i lavoratori da assumere sulla base della graduatoria elaborata dal Centro Servizi per il Lavoro, si obbliga alla verifica della sussistenza degli elementi che determinano l'applicazione dei sopra citati criteri, acquisendo apposita autocertificazione;
- **IL COMUNE** avrà la possibilità di derogare ai suddetti criteri aggiuntivi qualora si manifesti una situazione in cui vi sia carenza del numero dei beneficiari in possesso dei requisiti previsti dalla convenzione, rispetto agli avviamenti da effettuare;

Il Responsabile del Procedimento
(Nino Pisano)

Il Responsabile del Servizio
(Dott.ssa Francesca Secci)