

CCD DUE



COMUNE DI TORTOLÌ

PROVINCIA DELL'OGLIASTRA

DELEGAZIONE TRATTANTE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCDI), PARTE NORMATIVA, TRIENNIO 2013- 2015. MODIFICA ARTT. 12 E 13.

In data 31/12/2014 alle ore 12,20, presso la sala riunioni nella sede del Comune si è tenuto l'incontro della delegazione trattante, sulla base di apposita convocazione effettuata con nota prot. 27440 del 4/12/2014 il Presidente della Delegazione trattante ha provveduto alla convocazione della Delegazione trattante per l'accordo relativamente all'utilizzo del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014 per il 9 dicembre 2014;

A seguito dell' incontro del 9 dicembre, la Delegazione trattante, si è riconvocata per il giorno 16 dicembre 2014, 23 dicembre e 31 dicembre;

Per la Delegazione di parte pubblica sono presenti:

dott. Enzo Congiu – Vice Segretario Comunale in qualità di Presidente;

dott.ssa Daniela Bucci – Responsabile dell'Area Finanze e Tributi - Componente-;

Ing. Mauro Cerina – Responsabile dell'Area Edilizia Privata - Componente

Per le Organizzazioni sindacali territoriali:

Sig. Antonio Mura - CISL FPS;

Sig. Luigi Vacca – CGIL Funzione Pubblica, sulla base della delega del Segretario Generale Territoriale Ogliastro, in data 19.09.2014 ;

Per la RSU Locale :

Sig. Antonio Lai ;

Sig. Giampiero Contu ;

Sig. Stefano Solanas ;

Sig. Giorgio Pusceddu

Il presidente della delegazione di parte pubblica introduce l'argomento riguardante « Modifica CCDI.parte normativa 2013/2015 : art. 12 « indennità maneggio valori « e art. 13 « criteri per l'erogazione del compenso per l'istituzione del servizio di pronta reperibilità ».

Premesso che:

1. In data 31.12.2013 è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto decentrato integrativo, parte normativa, per il triennio 2013/2015, per il personale del Comune di Tortolì.
2. Il Commissario Straordinario con deliberazione n. 20 del 31 12 2013 ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del suddetto accordo.

3. Successivamente, come risulta dal verbale della delegazione trattante sottoscritto in data 20.05.2014, riguardante l'accordo annuale per la ripartizione del fondo per le risorse decentrate, la parte sindacale, rsu e il rappresentante territoriale della Cisl, hanno segnalato una incongruenza in relazione all'istituto del maneggio valori di cui all'art. 12 del CCDI, parte normativa, relativo al triennio 2013/2015, in quanto " le modalità di liquidazione sono diverse da quelle sottoscritte in sede di contrattazione" e ne hanno chiesto pertanto la sospensione per ridefinirle in un successivo incontro, invitando l'ente ad accogliere la loro istanza;
4. Di fatto l'ente ha sospeso l'attribuzione della indennità maneggio valori in favore dei dipendenti aventi diritto;
5. Come risulta dal verbale in data 16.12.2014, è stata sottoscritta, da parte della delegazione trattante, la preintesa sulla modifica del contratto collettivo integrativo decentrato, parte normativa, per il triennio 2013-2015, negli articoli 12 e 13 riguardanti rispettivamente " Indennità maneggio valori" e " Criteri per l'erogazione del compenso per l'istituzione del servizio di pronta reperibilità";
6. I Responsabili dell'Area Amministrativa e Finanze e Tributi, hanno redatto la relazione tecnico-finanziaria e illustrativa riguardante la predetta preintesa, che è stata trasmessa al revisore dei conti, ai fini dei controlli di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, del D.Lgs. n. 165/2001, così come riformulato dall'art. 54 del D.Lgs. n. 150/2009;
7. Il Revisore dei Conti, ha reso il parere con nota acquisita al protocollo n.28999 in conformità ed in attuazione dell'art. 4, comma 3, del vigente C.C.N.L. del comparto " Regioni- Autonomie Locali", per la parte normativa, per il triennio 2013-2015, limitatamente agli articoli 12 e 13;
8. La Giunta Comunale, con deliberazione n.102 in data odierna, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi di legge, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva della modifica del contratto collettivo integrativo decentrato, parte normativa, per il triennio 2013-2015, negli articoli 12 e 13 riguardanti rispettivamente " Indennità maneggio valori" e " Criteri per l'erogazione del compenso per l'istituzione del servizio di pronta reperibilità", sulla base della preintesa sottoscritta, dalla delegazione trattante, in data 16.12.2014;

Tutto quanto premesso, le parti, preso atto che sussistono tutte le condizioni di legge e di contratto, al termine dell'incontro sottoscrivono in via definitiva l'accordo riguardante la modifica degli articoli 12 e 13 del contratto collettivo decentrato integrativo, parte normativa, triennio 2013 – 2015, riguardanti rispettivamente, indennità maneggio valori e criteri per l'erogazione del compenso per istituzione del servizio di Pronto Reperibilità, che pertanto vengono riformulati nel testo riportato in appresso:

Art. 12

Indennità maneggio valori

1. Ai dipendenti adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati.
2. Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a servizi che comportino maneggio di valori di cassa; pertanto non si computano tutte le giornate di assenza, per qualsiasi causa, oltre a quelle nelle quali il dipendente in servizio sia impegnato in attività che non comportano il maneggio di valori.

3. Il pagamento della indennità di maneggio valori è disposta dall'ufficio competente in materia di trattamento economico del personale, annualmente, a consuntivo, di norma entro il mese di giugno, previa acquisizione di attestazione del Responsabile dell'Area al quale il dipendente è assegnato in ordine all'importo medio mensile dei valori trattati, desumibile dal rendiconto reso entro il termine previsto dalla vigente normativa.
4. Le categorie lavorative e i relativi soggetti aventi diritto al compenso sono così definite:
 - Economo e/o addetto al servizio di economato;
 - Altri dipendenti nominati formalmente agenti contabili.
5. L'indennità verrà attribuita tenendo presenti le fasce di seguito elencate:
Fascia "A" € 0,60 giornaliera per incassi tra € 0,00 e € 1.000,00;
Fascia "B" € 1,20 giornaliera per incassi tra € 1.000,01 e € 12.000,00;
Fascia "C" € 1,50 giornaliera per incassi oltre € 12.000,00.
L'indennità determinata secondo quanto previsto dal presente comma è ridotta del 20% nel caso in cui l'indennità spettante, sulla base delle presenze, risulta superiore all'importo dei valore maneggiati nell'anno.

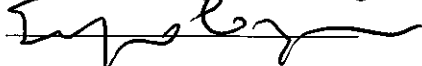
Art. 13

Criteri per l'erogazione del compenso per istituzione del servizio di "Pronta Reperibilità"

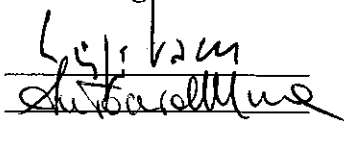
1. L'istituzione del servizio di "Pronta Reperibilità" nelle aree di pronto intervento è disposta dall'Ente.
2. Il compenso per il servizio di "Pronta Reperibilità", da liquidarsi con cadenza almeno trimestrale, è quello stabilito dall'art. 23 del CCNL del 14.09.2000, come integrato dall'art. 11 del CCNL del 05.10.2001.
3. L'indennità di che trattasi compensa integralmente la limitazione del godimento del riposo del lavoratore e non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato, sia ordinario che straordinario.

Di seguito le parti sottoscrivono in via definitiva l'allegato contratto collettivo decentrato integrativo, dei dipendenti del Comune di Tortolì, parte normativa, per triennio 2013/2015, comprensivo delle modifiche apportate agli artt. 12 e 13 di cui all'accordo sottoscritto in data odierna.

Il Presidente della delegazione di parte pubblica
dott. Enzo Congiu - Vicesegretario



Per le Organizzazioni sindacali territoriali:



Per la RSU Locale

