

CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome **Paolo Deidda**
Residenza **Oristano**
Telefono **+39.3485154634**
E-mail **deidda@dasein.it**
Nazionalità **Italiana**
Data di nascita **25/1/1961**

ESPERIENZE LAVORATIVE

- **Date** Dal 1999 ad oggi
- **Nome e indirizzo del datore di lavoro** Dasein S.r.l
Lungo Dora Colletta, 81 – Torino
Sede di Oristano – Via Liguria, 22
Consulenza e formazione Enti Locali
Lavoro dipendente a tempo indeterminato
- **Tipo di azienda o settore** Consulente senior esperto in:
- **Tipo di impiego**
- **Principali mansioni e responsabilità**
 - **gestione di sistemi di valutazione ai sensi dei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro Enti Locali**, in particolare riferiti alle posizioni organizzative (valutazione della posizione e del risultato) ed ai sistemi permanenti di valutazione ex art.6, relativi alle prestazioni e alle progressioni del personale dell'Ente Locale
 - Componente Nuclei di Valutazione dei Seguenti Comuni:** Arborea, Cabras, Golfo Aranci, Gonnese, Gonnosfanadiga, Guspini, Macomer, Marrubiu, Oristano, Orgosolo, Portoscuso, Sardara, S. Teodoro; S. Gavino; S. Giusta; Sestu; Sorgono; Terralba; Villanovaforru, Villacidro, Villassar; Unione dei Comuni Sinis Montiferru; Unione dei Comuni Alta Marmilla; Comunità Montana Barbagia Mandrolisai; Unione dei Comuni Terralbese, Provincia Ogliastra;
 - **Attività di assistenza alla delegazione trattante di parte pubblica:** verifica e adeguamento delle risorse decentrate per la produttività e assistenza alla stesura del contratto decentrato. Assistenza alla delegazione trattante di parte pubblica durante la contrattazione per i comuni di: Fordongianus, Allai, Aidomaggiore, Sorradile, Bidoni; Villagrande Strisaili; Gairo; Lei; Tonara; Aritzo; Sorgono; Palmas Arborea; Loculi; Calasetta; S. Teodoro; Austis;
 - **Assistenza e formazione per la costruzione del Fondo incentivante:** analisi e verifica del fondo incentivante del personale dipendente dell'ente ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti in materia per i comuni di Austis; Villagrande Strisaili; Sorgono; Palmas Arborea; Arborea;
 - **Analisi Organizzativa:** analisi e studio delle strutture organizzative e dei procedimenti per delineare la mappa organizzativa e indicare le soluzioni di riorganizzazione; ridefinizione delle dotazioni organiche e delle strutture organizzative (D.Lgs. 165/01);

- **Analisi Organizzativa forme associative:** analisi e studio di fattibilità per la realizzazione di servizi da gestire in forma associata (Unione dei Comuni). Nello specifico per la gestione del servizio di polizia associato presso l'Unione dei comuni Sinis Montiferru, Unione dei Comuni Alta Marmilla.

Analisi, studio di fattibilità e supporto operativo per la gestione delle funzioni fondamentali in forma associata nelle seguenti Unioni di Comuni:

1. Unione dei Comuni dei Fenici: tutte le funzioni
2. Comunità Montana Gennargentu-Mandrolisai: Funzione 1 (amministrativo-finanziario e tecnico) e
3. Unione dei Comuni Bassa Valle del Tirso e Grighine: polizia municipale e polizia amministrativa locale polizia municipale e polizia amministrativa locale
4. Unione dei Comuni del Barigadu: servizi sociali e polizia municipale e polizia amministrativa locale
5. Unione dei Comuni del Guilcier: polizia municipale e polizia amministrativa locale

- **Formazione e realizzazione del Piano della Performance ai sensi del D.Lgs. n. 150/09 per Comuni e Unioni di Comuni**

PUBBLICAZIONI

- | | |
|-------------|--|
| • Date | 2008 |
| • Argomento | Gestione risorse umane |
| • Titolo | 2008 Articolo su R.U. Risorse Umane nella Pubblica Amministrazione edizione Luglio – ottobre 2008 dal titolo <i>"Il sistema di valutazione permanente nei piccoli comuni"</i> |
| • Date | 2008 |
| • Argomento | Gestione risorse umane |
| • Titolo | Articolo su RU Risorse Umane nella Pubblica Amministrazione edizione Novembre – Dicembre 2008 dal titolo <i>"Dal timore della crisi alla crisi opportuna: l'Agenzia territoriale del pubblico impiego"</i> |
| • Date | 2010 |
| • Argomento | Gestione risorse umane |
| • Titolo | Articolo su RU Risorse Umane nella Pubblica Amministrazione edizione Maggio - Giugno dal titolo <i>"Il piano della performance nei comuni e nelle unioni di comuni: una proposta metodologica"</i> |

ESPERIENZE

- | | |
|-------------|---|
| • Date | 2010 |
| • Argomento | Gestione risorse umane |
| • Mansione | Docente-Relatore presso la Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione (SSPAL) su "Le novità introdotte dalla Legge Brunetta - La costruzione del piano della performance nei Comuni e nelle Unioni di Comuni" corso di formazione destinato a Segretari comunali e provinciali, Dirigenti e Responsabili di servizio. |

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- | | |
|--|----------------------------------|
| • Date | 1989 |
| • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione | Università degli Studi di Trento |

Qualifica conseguita

- Date
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita

Sociologo

1999 – 2000

Master Human Resources Management (HKE – Human Knowledge Europe - Roma).

Esperto in tecniche: Selezione – Formazione – Gestione delle risorse umane.

- Date
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

1999 – 2001

1999-2001. Master Livello per “Analisti dell’Organizzazione” presso la LUISS Management - Roma -: progettazione di soluzioni organizzative efficaci; Organizzazione del Lavoro; Controllo degli organici e carichi di lavoro; Procedure Organizzative; Sistema informativo Aziendale; Business Process Reengineering; Project Management;

- Qualifica conseguita

Analista dell’Organizzazione

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

PRIMA LINGUA

ALTRE LINGUE

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Italiano

Inglese

Buona

Buona

Buona

Francese

Buona

Buona

Buona

CAPACITÀ E COMPETENZE INFORMATICHE

Conoscenza approfondita dei principali applicativi per l’ufficio (foglio elettronico, videoscrittura, database, presentazioni).

Ottima conoscenza **Internet e Posta elettronica**.

PATENTE O PATENTI

Patente B, auto propria

Il sottoscritto è a conoscenza che, ai sensi dell’art. 26 della legge 15/68, le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l’uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali. Inoltre, il sottoscritto autorizza al trattamento dei dati personali, secondo quanto previsto dalla Legge 196/03.

Oristano, 22 gennaio 2013


Paolo Deidda