



# COMUNE DI TORTOLI'

Provincia dell'Ogliastra

## COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. **89**  
del **21/05/2010**

**OGGETTO: Fondo Risorse decentrate PARTE VARIABILE ANNO 2010. - Costituzione. Direttive per la delegazione di parte pubblica-**

L'anno duemiladieci, addì ventuno del mese di maggio alle ore 13.30 solita sala delle Adunanze, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme previste.

Presiede l'adunanza **ELENA MARCELLA LEPORI**, nella sua qualità di Sindaco pro tempore e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti Signori:

			PRESENTI	ASSENTI
<b>1</b>	<b>LEPORI Elena Marcella</b>	Sindaco	<b>X</b>	
<b>2</b>	<b>MURRU Daniele Serafino</b>	Assessore		<b>X</b>
<b>3</b>	<b>DEIANA Ennio Marco</b>	Assessore	<b>X</b>	
<b>4</b>	<b>MUCELI Silvio</b>	Assessore		<b>X</b>
<b>5</b>	<b>NIEDDU Antonello</b>	Assessore	<b>X</b>	
<b>6</b>	<b>PORCU Valerio</b>	Assessore	<b>X</b>	
<b>7</b>	<b>DEIANA Mario</b>	Assessore	<b>X</b>	
		<b>Totale n.</b>	<b>5</b>	<b>2</b>

Partecipa la dott.ssa Maria Teresa Vella, nella sua qualità di Segretario Comunale.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**PREMESSO** che:

sulla proposta, riguardante l'oggetto, redatta nel testo di seguito riportato, ai sensi dell'art. 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, hanno espresso parere favorevole, come risulta da quanto riportato in calce al presente atto:

- il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il Responsabile del Servizio Finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile

Su proposta dell'Assessore al Personale

**PREMESSO:**

- Che l'art. 5 del CCNL 01.04.1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.01.2004, dà indicazioni per la stipulazione o il rinnovo dei contratti collettivi decentrati integrativi;
- Che l'articolo 31 del CCNL 22 gennaio 2004, stabilisce che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione del personale sono determinate annualmente dagli enti;
- Che, per l'anno 2010, occorre provvedere ad effettuare la ricognizione e determinazione delle risorse decentrate variabili disponibili nel seguente modo:

**quantificazione del fondo anno 2010**

Nel rispetto dell'art. 31 del CCNL 22.01.2004 comma 2 le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate secondo la previgente disciplina contrattuale e con le integrazioni previste dall'art. 32, commi 1 e 2 del medesimo contratto, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le stesse caratteristiche, anche per gli anni successivi nel rispetto delle seguenti voci contrattuali:

- ⇒ Art. 14 comma 4 CCNL 1.04.99 come rideterminato con la propria deliberazione n.183 del 6 novembre 2009 pari ad €.832,61;
- ⇒ Art. 15 comma 1, lett. a, b, c, f, g, h, i, j, l CCNL 1.04.99;
- ⇒ Art. 54 del CCNL 14.09.2000 "Messi notificatori" (come specificato nella deliberazione della Giunta Comunale n. 217/2006 alla voce altre indennità punto 2 – indennità di disagio per i messi nell'ammontare massimo di €.300,00 per ogni figura e sulla base dei rimborsi avvenuti nell'anno 2010 da parte dell'amministrazione finanziaria pari a massimo €.600,00 sulla Risorsa n. 35510 del Bilancio per l'esercizio in corso;
- ⇒ Art. 4 commi 1 e 2 del CCNL 5.10.2001;
- ⇒ Art. 32 commi 1-2 e 7 (alte professionalità) del CCNL 22.01.2004;

**RILEVATO:**

Che con determinazione del Responsabile dell'Area Amministrativa n. 10050 del 18/02/2010 è stata costituita la parte stabile del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2010;

Che per l'anno 2010, alcune voci delle risorse stabili (economie R.I.A €.2.339,22. e minore utilizzo progressione €.2.084,12), sono state incrementate a seguito del collocamento in quiescenza di 2 dipendenti, così come previsto dalla normativa vigente e saranno destinate alla remunerazione degli incentivi per la produttività e la qualità delle prestazioni dei dipendenti, nel rispetto dei principi di cui al Decreto Legislativo n. 150 del 27/10/2009;

Che tali somme alla data odierna sono previste sui relativi capitoli stipendiali e affluiranno nel capitolo del Fondo incentivante nella prima variazione utile di Bilancio;

**ACCERTATO CHE:**

- Il fondo così determinato deve essere decurtato delle somme utilizzate per progressioni orizzontali anni 1999, 2000, 2006 e 2007, delle somme utilizzate per il reinquadramento dei vigili attualmente in servizio, delle somme utilizzate per pagare il salario accessorio ai titolari di posizioni organizzative, degli importi per il conferimento del LED, e dell'indennità di comparto per la quota gravante sul fondo del personale a tempo indeterminato e determinato, dedotte le quote che di anno in anno si rendono nuovamente disponibili a seguito della cessazione dal servizio del personale;
- Il comma 3 del medesimo articolo dispone che le risorse decentrate sono integrate annualmente con gli importi aventi caratteristiche di eventualità e di variabilità derivanti dall'applicazione delle seguenti discipline contrattuali vigenti e nel rispetto dei criteri e delle prescrizioni ivi riportate;
- art. 15, comma 1, lett. k, del CCNL 1.04.1999, anche alla luce dei sempre più numerosi nuovi programmi di intervento attribuiti agli Enti locali dalla Regione Autonoma della Sardegna nel campo delle politiche sociali e culturali, a tal fine è stata inserita la quota di cui all'articolo 10 della L.R. 2/2007 (Finanziaria Regionale 2007) che ha previsto che a partire dall'anno 2007, l'erogazione a favore dei Comuni della Sardegna di un Fondo unico per gli Enti Locali, ove sono confluiti i fondi precedentemente destinati a varie finalità, fra cui anche quelli derivanti dalla ex

L.R. 19/97 da utilizzare per la riqualificazione, formazione e produttività del personale degli EE.LL. della Sardegna;

- è stata acquisita l'attestazione del Nucleo di valutazione, espresso, ai sensi dell'articolo 15, comma 4 del CCNL 1/4/1999, in relazione alla sussistenza delle condizioni ivi previste, con cui si autorizza la conferma per l'anno 2010 dell'incremento delle risorse variabili previste dall'articolo 15 comma 2 del C.C.N.L. 1/4/1999 nella misura dell'1,2 % del monte salari 1997;
- articolo 32 comma 7 aumento dello 0,20% da destinare alle alte professionalità;
- art. 54 CCNL 14.09.2000 (Messi Comunali);

#### **EVIDENZIATO:**

- che il comma 2 dell'articolo 10 della L.R. 2/2007, stabilisce che il Comune provvede in piena autonomia all'utilizzo delle risorse assegnate, avendo comunque riguardo al conseguimento delle finalità di cui alle LL.RR. il cui finanziamento è confluito nel fondo unico suddetto, con particolare riferimento alle funzioni di propria competenza, agli interventi occupazionali e alle politiche attive del lavoro;

- che conseguentemente non vi è alcun vincolo di destinazione sulle somme contenute nel fondo unico ed è rimessa all'ente locale, la scelta relativa alle necessità di perseguimento delle finalità sopra richiamate pur con le limitazioni delle priorità sopra indicate nella destinazione delle somme, tenuto conto del volume delle attività svolte in conseguenza del trasferimento, ai Comuni di funzioni regionali;

#### **RITENUTO:**

pertanto, di poter provvedere alla conferma dell'incremento delle risorse previste dalla L.R. 19/97 di ulteriori €14.500,00 rispetto al contributo precedentemente assegnato all'ente per tale finalità, oltre all'incremento del 5% applicato dalla R.A.S sui trasferimenti agli enti locali per l'anno in corso, e pertanto di un'importo complessivo di €24886,74 e nei limiti dei fondi specificamente trasferiti dalla Regione, tenuto conto del trasferimento di ulteriori funzioni da parte della Regione Sardegna;

#### **RILEVATO:**

inoltre, che per quanto attiene gli specifici compensi spettanti al personale sulla base di specifiche disposizioni di legge (Incentivo Progettazione ex articolo 92 D.lgs 163/2006, Condonò edilizio, ICI e recupero evasione tributaria, ISTAT, incentivi Uffici Demografici ai sensi della Legge n.30/2007, incentivi attività di coordinamento Plus Ogliastra determine n.ri 70045 e 70059 anno 2010), gli stessi sono transitati nel fondo risorse decentrate e tali somme verranno erogate sulla base degli atti di liquidazione a cura dei Responsabili di Area interessati;

#### **ACCERTATO CHE:**

- le risorse in questione, sono state quantificate, sulla base delle capacità di Bilancio e in osservanza del rispetto del patto di stabilità interno e del principio di contenimento delle spese del personale per l'anno 2010 dettato dal comma 557 delle Legge n.296/2006 (Finanziaria 2007) come risultante dalla certificazione effettuata dal Revisore dei Conti sulla compatibilità dei costi della contrattazione con i vincoli di bilancio;

-le risorse decentrate disponibili, devono essere utilizzate per le finalità previste dall'articolo 17 del CCNL 1/4/1999, come modificato dall'articolo 36 del CCNL 22 gennaio 2004 e articolo 7 del CCNL 9 maggio 2006;

#### **DATO ATTO CHE**

che dovendo avviare le trattative per la stipula del contratto decentrato integrativo appare indispensabile emanare delle direttive per la delegazione trattante di parte pubblica, al fine di individuare obiettivi e vincoli, creando le giuste connessioni per la migliore realizzazione del programma di governo, secondo quanto previsto nel Bilancio di previsione, nella Relazione previsionale e programmatica e nel P.E.G.;

**RILEVATO**

che le principali questioni da affrontare in sede di contrattazione decentrata integrativa sono le seguenti:

1. migliore impegno degli istituti contrattuali con particolare riferimento a quegli aventi contenuto economico;
2. introduzione dei meccanismi che valorizzino i compensi legati alla produttività;

**RITENUTO**

ai sensi degli artt. 5 e 6 del CCNL del 1° Aprile 1999, così come modificato dai CCNL 22/01/2004 – 09/05/2006 – 11/04/2008 – 31/7/2009, di sintetizzare in una direttiva le priorità, gli obiettivi ed i criteri generali a cui dovrà riferire la delegazione trattante di parte pubblica nella conduzione delle trattative per la stipula del contratto decentrato integrativo;

**RICONOSCIUTA:**

la propria competenza in ordine alla costituzione della parte variabile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2010 e ritenuto di dover adottare le necessarie determinazioni sulla base della proposta istruita dal Servizio personale su iniziativa dell'Assessore al Personale;

**VISTI:**

- Il D.Lgs. 267/2000;
- Il D.Lgs 165/2001;
- Il D.Lgs. 150 del 27 ottobre 2010;
- Lo Statuto dell'Ente;
- Il Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Il vigente CCNL del comparto Regioni e Autonomie Locali;
- Il Bilancio di previsione per l'esercizio in corso;

Con voti unanimi espressi a votazione palese

**DELIBERA**

**DI DARE ATTO** che le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto;

**DI COSTITUIRE** la parte variabile del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2010 determinandolo in €51.275,84 che risulta articolato come segue e meglio descritto nell'allegato "A" al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

€ 21.755,04 incremento 1,2% Monte salari 1997 ai sensi dell'articolo 15 c.2 C.C.N.L. 1/4/1999;

€ 24.886,74 quota articolo 10 L.R.2/2007 ex L.R. 19/97 ai sensi dell'articolo 15 c.1 lettera K;

€ 300,00 risorse a specifica destinazione articolo 54 CCNL 2000 (Messi Comunali);

€ 2.109,09 risorse a specifica destinazione ai sensi dell'articolo 2 c.11 L.244/2007;

€ 2.224,97 risorse a specifica destinazione da utilizzare ai sensi dell'articolo 10 del CCNL 22/01/2004 (Alte Professionalità);

**DI DARE ATTO** che:

- per quanto attiene la quota derivante dalla ex L.R. n. 19/97 viene confermato l'incremento di €14.500,00 e pertanto è pari a complessive € 24.86,74;

- le maggiori risorse affluite sulla parte stabile derivanti dalle economie (R.I.A €2.339,22 e minore utilizzo progressione orizzontale €2.084,12) dell'importo complessivo di €4.423,34 verranno destinate per incentivare l'impegno e la qualità della performance individuale;

**DI FORNIRE** alla delegazione trattante di parte pubblica, gli indirizzi, per la destinazione delle risorse variabili del fondo risorse decentrate per l'annualità 2010:

- A. La trattativa dovrà essere orientata al miglioramento della qualità del lavoro, alla creazione di un clima più positivo e di relazioni interne più salde e capaci di produrre valori comuni. L'obiettivo perseguito è quello di riconoscere e far riconoscere gli individui all'interno di un sistema di valori e di regole espliciti e continui che ne rafforzino la motivazione al valore e il senso di appartenenza all'ente. La trattativa deve essere impostata in modo da partire dagli interessi di fondo delle parti (unitamente intese), tenendo sempre presente l'interesse generale dell'Ente;
- B. La delegazione di parte pubblica deve esprimere una visione unitaria delle materie trattate ed una voce unanime che sintetizzi la strategia individuata, nel rispetto delle presenti direttive;
- C. La contrattazione decentrata integrativa deve garantire un sistema di valorizzazione del personale fondato sui seguenti elementi:
- Definitivo superamento di una logica contrattuale che non si ispiri alle norme di cui all'articolo 37 del CCNL. 22/1/2004 e ai successivi contratti;
  - Individuazione ed esplicazione del sistema di compensi che l'Ente è in grado di garantire;
  - Definizione di una metodologia delle prestazioni e del miglioramento dei servizi e definizione delle modalità di correlazione tra risultati conseguiti e quadro dei compensi;
  - Costruzione del senso di appartenenza all'Ente, da parte del lavoratore, attraverso una più stretta relazione con l'organizzazione, una maggiore consapevolezza della rilevanza del proprio lavoro, la condivisione degli obiettivi e lo sviluppo di capacità di ascolto, da parte dei Responsabili di area alle esigenze dei lavoratori;
- D. La contrattazione decentrata attraverso la ripartizione delle risorse del fondo deve tendere a dare maggiore rilievo ai compensi per la produttività in una logica di scambio incentivo/risultato conseguito in rapporto agli obiettivi individuati;
- E. In particolare deve essere confermata la destinazione delle risorse necessarie per remunerare le indennità per Rischio – Turno - Reperibilità – Maggiorazione oraria, Servizio di Pronto intervento e Reperibilità al personale della Polizia Municipale, indennità per l'esercizio di particolari compiti che comportino specifiche responsabilità (articolo 17 CCNL 1/4/99 lettera f) e lettera i) e successive modifiche e integrazioni), l'applicazione dell'articolo 36 del CCNL 1/4/2000 che ha previsto per il personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, un'indennità giornaliera (per i giorni di effettivo servizio) proporzionata al valore maneggiato, nei valori stabiliti dalla contrattazione integrativa decentrata;
- F. Nell'ambito delle ulteriori somme residue disponibili, la contrattazione decentrata integrativa deve sottoporre a revisione il sistema delle indennità per un maggiore aggancio alle posizioni di lavoro, introducendo un collegamento più diretto tra le reali ed effettive esigenze dell'Ente, le condizioni ed i contenuti del lavoro e le indennità. Poiché le indennità dovranno remunerare specifiche e precise posizioni di lavoro e/o responsabilità aggiuntive, occorre individuare le particolari funzioni che danno titolo al compenso indennitario, conformemente a quanto previsto nei contratti collettivi nazionali e nel rispetto di quanto dettato dal D.Lgs 150/2009.

#### **DI DARE INDIRIZZO:**

Ai responsabile dell'Area Amministrativa e Finanze e Tributi per l'adozione degli adempimenti di competenza di ciascuno.

**Dopodiche**, con separata e unanime votazione, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267.





