



# COMUNE DI TORTOLI'

Provincia dell'Ogliastra

COPIA

## DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 57  
del 28/04/2015

**OGGETTO: Piano Triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità. Approvazione**

L'anno duemilaquindici, addì ventotto del mese di aprile alle ore 12.30 nella sala delle Adunanze, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme previste.

Presiede la seduta **Dott. MASSIMO CANNAS**, nella sua qualità di Sindaco pro tempore e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti Signori:

CANNAS GIAMPAOLO MASSIMO	SINDACO	P
PINNA LAURA	ASSESSORE	P
MASCIA FAUSTO	ASSESSORE	P
CATTARI WALTER	ASSESSORE	P
LADU ISABELLA	ASSESSORE	P

Totale presenti n. 5    Totale assenti n. 0

Partecipa la dott.ssa Maria Teresa Vella, nella sua qualità di Segretario Comunale.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**PREMESSO** che:

sulla proposta, riguardante l'oggetto, redatta nel testo di seguito riportato, ai sensi dell'art. 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, hanno espresso parere favorevole, come risulta da quanto riportato in calce al presente atto:

- il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il Responsabile del Servizio Finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile

## LA GIUNTA COMUNALE

**PREMESSO** che l'art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna a norma dell'art. 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246) dispone:

che le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici, predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne;

che detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi; gli stessi hanno durata triennale e in caso di mancato adempimento si applica l'art. 6, comma 6, del D. Lgs. n. 165 del 30/03/2001 che dispone il divieto di procedere ad assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

**VISTA** la Direttiva 23/05/2007 "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche" emanata dal Ministro delle Riforme e le innovazioni nella Pubblica Amministrazione, congiuntamente con il Ministro per i diritti e le pari opportunità, la quale oltre rimarcare che le Pari Opportunità sono un principio fondamentale ed ineludibile nella gestione delle risorse umane nelle pubbliche amministrazioni, espressamente enunciato nell'art. 7, comma 1 del D. Lgs. 165/01, richiama l'attenzione sul diritto/dovere delle amministrazioni a garantire e ad esigere l'osservanza delle norme che, in attuazione dei principi costituzionali, vietano qualsiasi forma di discriminazione diretta o indiretta in riferimento ad ogni fase ed aspetto della vita lavorativa, mediante l'eliminazione di tali discriminazioni, ed azioni di prevenzione contro il loro verificarsi;

**RITENUTO** opportuno al fine di rispettare la buona pratica di indicare le risorse umane e finanziarie dedicate alla realizzazione del Piano delle Azioni Positive e ai fini della sua effettiva realizzazione e valutazione, l'opportunità di definire temporalmente le attività programmate per il triennio 2015/2017, adottando, secondo quanto previsto dal citato D. Lgs. n. 198/2006 il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità per il periodo temporale 2015 – 2016 - 2017;

**VISTO** il Piano triennale delle azioni positive 2015/2017 predisposto dall'Area Amministrativa, il quale di allega al presente atto sotto la lettera A) per farne parte integrante e sostanziale;

**CONSIDERATO** che l'art. 48 comma 1 del D. Lgs. n. 198/2006 prevede che il piano delle Azioni Positive deve essere redatto sentita la consigliera o il consigliere di parità territorialmente competente, che rende un parere obbligatorio ma non vincolante;

### **ACCERTATO**

che con nota prot. n. 8787 del 15 aprile 2015, l'Ufficio Personale ha richiesto il nominativo della Consigliera della Provincia d'Ogliastra territorialmente competente, onde consentire la trasmissione del Piano Triennale, per il rilascio del parere obbligatorio non vincolante;

che con nota prot. n. 4515 del 20 aprile 2015 la Provincia dell'Ogliastra ha comunicato che la figura della Consigliera di Parità non è stata mai nominata;

**EVIDENZIATO** per le ragioni di cui sopra che il giudizio di congruità del Piano Triennale delle Azioni Positive 2015-2017 rispetto alle finalità previste dall'art. 1 della Legge n. 125/1991 non può essere espresso;

**CONSIDERATO**, altresì:

che con deliberazione della Giunta Comunale n. 91 dell'8 luglio 2013, questo ente ha approvato il Piano Triennale di Azioni Positive 2013/2015;

che nell'ambito dell'azione n. 1 del suddetto piano, è stata prevista l'istituzione del Comitato Unico di Garanzia (C.U.G.), chiamato ad esercitare compiti propositivi, consultivi e di verifica, e promuovere altresì la cultura delle pari opportunità ed il rispetto della dignità della persona nel contesto lavorativo, anche mediante la predisposizione di piani formativi per i lavoratori e le lavoratrici;

che, come previsto dall'art. 57 del D.Lgs 165/2001, il Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni ha composizione paritetica ed è formato da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritetica di entrambi i generi. Il presidente del Comitato unico di garanzia è designato dall'amministrazione;

che il C.U.G. ha, tra l'altro, il compito di redigere annualmente una relazione sulla situazione del personale dell'Ente riguardante l'attuazione dei principi di parità, pari opportunità, benessere organizzativo e di contrasto alle discriminazioni, violenze morali e psicologiche nel luogo di lavoro;

**EVIDENZIATA** dunque la necessità di demandare al Responsabile dell'Area Amministrativa per l'individuazione e la nomina dei componenti del suddetto Comitato;

**ATTESA** la necessità di procedere alla approvazione del suddetto Piano, in quanto meritevole di approvazione;

**VISTA** la proposta formulata dal Responsabile dell'Area Amministrativa predisposta sulla base delle direttive espresse dal Sindaco e formulata nel testo risultante dalla presente deliberazione;

**VISTO** il parere sulla proposta di deliberazione, riportato in calce alla stessa, espresso ai sensi dell'art. 49 come modificato dall'art. 3 del D.L. 174/2012 convertito dalla Legge 213/2012 e dell'art. 147 bis del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000;

- dal Responsabile dell'Area Amministrativa in ordine alla regolarità tecnica;

**PRESO ATTO** della attestazione della Responsabile dell'Area Finanziaria, riportata in calce alla proposta e rilevato che l'atto in oggetto non ha riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e pertanto non necessita di parere di regolarità contabile;

**VISTI:**

- il Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000;
- il D. Lgs. n. 165/2001 "Testo unico sul pubblico impiego";
- lo Statuto comunale;

**CON VOTAZIONE UNANIME E PALESE, espressa per alzata di mano**

**DELIBERA**

**DI DARE ATTO** che le premesse fanno parte integrante e sostanziale del presente atto;

**DI APPROVARE**, per le ragioni indicate nella parte narrativa, il Piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità per gli anni 2015/2017, redatto ai sensi dell'art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006 e allegato sotto la lettera A) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

**DI DARE ATTO** che:

- con nota n. 8787 del 15 aprile 2015, il Servizio Personale ha richiesto il nominativo della Consigliera della Provincia dell'Ogliastra territorialmente competente, onde consentire la trasmissione del Piano triennale per l'acquisizione del parere obbligatorio non vincolante sullo stesso;
- con nota n. 4515 del 20 aprile 2015 la Provincia dell'Ogliastra ha comunicato che la figura della Consigliera di Parità non è stata mai nominata, pertanto il giudizio di congruità del Piano Triennale della Azioni Positive 2015 – 2017 rispetto alle finalità previste dall'art. 1 della Legge n. 125/1991 non può essere espresso;

**DI DEMANDARE** al Responsabile dell'Area Amministrativa per l'individuazione e la nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia, nel rispetto di quanto previsto dall'art. 57 del D.Lgs 165/2001;

**DI TRASMETTERE** copia della presente a tutti i Responsabili di Area, alle Organizzazioni Sindacali Territoriali e alle R.S.U. nonché all'organismo individuale di Valutazione;

**DI PUBBLICARE** il Piano delle Azioni Positive all'Albo Pretorio on-line dell'Ente, nel sito istituzionale del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente" nella sottosezione "Disposizioni Generali" e Personale";

**DI DICHIARARE** il presente atto, con separata votazione unanime espressa per alzata di mano, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del decreto legislativo 18 agosto 2000 n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL".







**Letto, approvato e sottoscritto.**

**Il Sindaco**

**F.to dott. Massimo Cannas**

**Il Segretario Comunale**

**F.to dott.ssa Maria Teresa Vella**

**PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18.08.2000 N°267**  
**Testo Unico delle leggi sull' ordinamento degli Enti Locali**

Sulla proposta di deliberazione di cui all' oggetto i sottoscritti hanno espresso i pareri di cui al seguente prospetto:

<b>PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' TECNICA</b>	Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica  Tortoli, li 27/04/2015  <b>Il Responsabile del Area Amministrativa</b> F.to dott. Enzo Congiu
--	--

<b>PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITA' CONTABILE</b>	Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile  Tortoli, li 27/04/2015  <b>Il Responsabile del Servizio Economico Finanziario</b> F.to dott.ssa Daniela Bucci
--	--

<b>Il sottoscritto Segretario comunale</b> , ai sensi della legge regionale 13/12/1994, n. 38 e ss. mm. <b>ATTESTA</b> che copia della presente deliberazione è stata affissa in data 07/05/2015 all'Albo pretorio on Line per 15 giorni consecutivi (n. 0 di affissione) e contestualmente trasmessa ai capigruppo consiliari (Prot. n° 10809 del 07/05/2015);  Tortoli, li 07/05/2015	<b>IL SEGRETARIO COMUNALE</b> F.to dott.ssa Maria Teresa Vella
---	---

<b>Il sottoscritto Segretario comunale</b> , visti gli atti d'ufficio <b>ATTESTA</b> che l' esecutività della presente deliberazione decorre da <b>28/04/2015</b>  <input type="checkbox"/> - decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione, non essendo pervenute richieste di invio al controllo preventivo; <input checked="" type="checkbox"/> - perché dichiarata immediatamente eseguibile;	
--	--

Tortoli, li 07/05/2015

**Il Segretario Comunale**  
F.to dott.ssa Maria Teresa Vella

La presente copia è conforme all'originale e si rilascia per uso amministrativo e d'ufficio.  Tortoli, li 07/05/2015	<b>IL SEGRETARIO COMUNALE</b> dott.ssa Maria Teresa Vella
--	--