



COMUNE DI TORTOLI'

Provincia dell'Ogliastra

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 64
del 07/04/2011

**OGGETTO: Programma del fabbisogno di personale - triennio
2011 / 2013.**

L'anno duemilaundici, addì sette del mese di aprile alle ore 18.50 solita sala delle Adunanze, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme previste.

Presiede l'adunanza **RITA LA TOSA**, nella sua qualità di Vice Sindaco pro tempore e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti Signori:

			PRESENTI	ASSENTI
1	LEREDE Domenico	Sindaco		X
2	LA TOSA Rita	Assessore	X	
3	CANNAS Giampaolo Massimo	Assessore	X	
4	STOCHINO Paolo	Assessore	X	
5	MASCIA Severina	Assessore	X	
6	CAU Pietro Paolo	Assessore	X	
7	LADU Marcello	Assessore	X	
		Totale n.	6	1

Partecipa il dott. Giacomo Mameli, nella sua qualità di Segretario Comunale.

Il Vice Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

PREMESSO che:

sulla proposta, riguardante l'oggetto, redatta nel testo di seguito riportato, ai sensi dell'art. 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, hanno espresso parere favorevole, come risulta da quanto riportato in calce al presente atto:

- il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il Responsabile del Servizio Finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile

PREMESSO

- che il vigente quadro normativo in materia di organizzazione dell'ente locale, con particolare riferimento a quanto dettato dal D. Lgs. 267/00 e dal D. Lgs. 165/01, attribuisce alla giunta specifiche competenze in ordine alla definizione degli atti generali di organizzazione;

- che il comma quinto dell'art. 89 del D. Lgs. 267/00 stabilisce che, ferme restando le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari, i comuni, le province e gli altri enti locali territoriali, nel rispetto dei principi fissati dalla stessa legge, provvedono alla determinazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa e organizzativa, con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti;

- che la dotazione organica attualmente vigente è quella rideterminata con propria deliberazione n. 51 del 18.03.2011;

- che la finanziaria anno 2007 (L. 296/2006, art. 1 comma 557) prevede per le regioni e gli enti locali sottoposti al patto di stabilità interno un regime assunzionale subordinato al rispetto del vincolo di riduzione della spesa per il personale rispetto all'anno precedente ed in particolare, testualmente, recita (integrato con le modifiche apportate al medesimo dalla legge finanziaria anno 2008 n. 244/2007, art. 3 comma 120, e dal D. L. 112/2008, art. 76 comma 1):

“Ai fini del concorso delle autonomie regionali e locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica di cui ai commi da 655 a 695, gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, anche attraverso la razionalizzazione delle strutture burocratiche - amministrative. A tale fine, nell'ambito della propria autonomia, possono fare riferimento ai principi desumibili dalle seguenti disposizioni: a) commi da 513 a 543 del presente articoli, per quanto attiene al riassetto organizzativo; b) articolo 1, commi 189, 191 e 194, della legge 23 dicembre 2005, n. 266, per la determinazione dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa al fine di rendere coerente la consistenza dei fondi stessi con l'obiettivo di riduzione della spesa complessiva di personale. Le disposizioni di cui all'art. 1, comma 98, della legge 30 dicembre 2004, n. 311, e all'art. 1, commi da 198 a 206, della legge 23 dicembre 2005, n. 266, fermo restando quanto previsto dalle disposizioni medesime per gli anni 2005 e 2006, sono disapplicate per gli enti di cui al presente comma, a decorrere dalla data di entrata in vigore della presente legge. Eventuali deroghe ai sensi dell'art. 19, comma 8 della legge 28 dicembre 2001, n. 448, fermi restando i vincoli fissati dal patto di stabilità per l'esercizio in corso, devono comunque assicurare il rispetto delle seguenti ulteriori condizioni:

- a) che l'ente abbia rispettato il patto di stabilità interno nell'ultimo triennio;
- b) che il volume complessivo della spesa per il personale in servizio non sia superiore al parametro obiettivo valido ai fini dell'accertamento della condizione di ente strutturalmente deficitario
- c) che il rapporto medio tra dipendenti in servizio e popolazione residente non superi quello determinato per gli enti in condizioni di dissesto.

- l'art. 14, comma 9 della Legge del 30 luglio 2010, n. 122, ha sostituito il comma 7 dell'art. 76 del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008, n. 133, il quale testualmente recita: “E' fatto divieto agli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o superiore al 40% delle spese correnti, di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, e con qualsivoglia tipologia contrattuale; i restanti enti, possono procedere ad assunzioni di personale, nel limite del 20% della spesa corrispondente alle cessazioni dell'anno precedente”. La disposizione del presente comma, si applica a decorrere dal 1° gennaio 2011, con riferimento alle cessazioni verificatesi nell'anno 2010”;

- il comma 118, della Legge del 13 dicembre 2010, n. 220, legge finanziaria 2011, ha aggiunto, al comma 7 dell'art. 76 del D. L. 25 giugno 2008, n. 112, convertito con modificazioni dalla Legge 6 agosto 2008, n. 133, in fine, il seguente periodo: “Per gli enti nei quali l'incidenza delle spese di personale è pari o inferiore

al 35% delle spese correnti, sono ammesse, in deroga al limite del 20% e comunque nel rispetto degli obiettivi del patto di stabilità interno, e dei limiti di contenimento complessivi delle spese di personale, le assunzioni per turn over che consentano l'esercizio delle funzioni fondamentali previste dall'art. 21, comma 3, lett. b) della Legge 5 maggio 2009, n. 42", le quali sono così individuate:

- compiti generali di amministrazione, di gestione e di controllo, nella misura complessiva del 70% delle spese come certificate dall'ultimo conto del bilancio disponibile alla data di entrata in vigore della Legge n. 42/2009;
- polizia locale;
- istruzione pubblica, ivi compresi i servizi per gli asili nido e quelli di assistenza scolastica e refezione, nonché l'edilizia scolastica;
- viabilità e trasporti;
- gestione del territorio e dell'ambiente, fatta eccezione del servizio di edilizia residenziale pubblica e locale, e piani di edilizia;
- servizio idrico integrato;
- settore sociale.

- ai sensi del successivo comma 119, della legge finanziaria 2011, "In caso di mancato rispetto del patto di stabilità interno, fermo restando quanto disposto dal comma 3, dell'art. 14 del D. L. 31 maggio 2010, n. 78, convertito con modificazioni, dalla Legge 30 luglio 2010, n. 122, l'ente inadempiente non può, nell'anno successivo a quello dell'inadempienza:

a) impegnare spese correnti in misura superiore all'importo annuale medio dei corrispondenti impegni effettuati nell'ultimo triennio;

b) ricorrere all'indebitamento per gli investimenti;

c) procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo, con qualsivoglia tipologia contrattuale, ivi compresi i rapporti di collaborazione coordinata e continuativa e di somministrazione, anche con riferimento ai processi di stabilizzazione in atto. E' fatto altresì divieto agli enti di stipulare contratti di servizio con soggetti privati, che si configurino elusivi della presente disposizione;

CONSIDERATO

- che la vigente normativa e, da ultimo, il D.lgs. 150/2009, incidono notevolmente sulla previsione del fabbisogno del personale, soprattutto in relazione alla limitazione delle progressioni verticali;
- che nell'applicazione delle nuove disposizioni è stata chiarita dalla dominante dottrina in materia l'assenza di una disciplina giuridica di un regime transitorio, che pure sussiste, stante l'entrata in vigore del D. Lgs. 150/2009, a decorrere dal 01.01.2010;
- che la predetta normativa impone agli enti l'adeguamento dei propri strumenti regolamentari in materia di personale entro il 31.12.2010, ai sensi dell'art. 16 comma 3° del citato decreto legislativo;

DATO ATTO che tra le priorità dell'Amministrazione vi è la necessità di procedere al potenziamento dell'Area di Vigilanza , Commercio e Ambiente e dell'Area Amministrativa e in particolare con l'assunzione di:

- n.1 Istruttore Direttivo Tecnico Cat. D1 presso il Servizio Ambiente;
- n.1 Collaboratore amministrativo Cat. B3 presso il Servizio Segreteria Affari Generali;

DATO ATTO che dal Prospetto Informativo UNIPI del 25.01.2011, relativo alla dichiarazione obbligatoria ai sensi della Legge 68/99, anno 2011, il Comune di Tortoli, risulta scoperto di due figure di cui all'art. 1 della citata Legge;

RILEVATO che in materia di collocamento obbligatorio di persone appartenenti alle categorie protette di cui alla Legge n. 68/99, le assunzioni effettuate in adempimento degli obblighi posti dalla citata legge, non concorrono all'impiego delle risorse disponibili per l'instaurazione di nuovi rapporti di lavoro;

DATO ATTO altresì, che è necessario potenziare ,per il periodo estivo determinato in mesi quattro, l'Area di Vigilanza con l'assunzione a tempo determinato part time misto cat. Giuridica ed economica C1), di n. 4 agenti di polizia municipale in quanto è stato attivato il servizio di parcheggio a pagamento , operativo lungo le principale vie cittadine, e per non vanificarne il fine ultimo, è necessario che tali vie siano presidiate in continuazione, da parte del personale della Polizia Municipale, inoltre, l'art. 564 della finanziaria 2007, prevede di destinare una quota non

superiore al 50% degli introiti totali dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie per violazioni previste dal codice, ed annualmente destinata con delibera dalla Giunta al miglioramento delle strade, ad assunzioni stagionale a progetto nelle forme di contratti a tempo determinato e a forme di lavoro flessibili, personale da utilizzare ai servizi connessi alla circolazione, dando atto che dette risorse non concorrono alla determinazione della spesa complessiva del personale e sono da escludere dal computo della spesa di cui al comma 562, come da previsione deliberata con provvedimento n. 191 del 18.11.2010 della Giunta Comunale;

ATTESO:

- che il Comune di Tortolì ha rispettato il patto di stabilità interno nell'esercizio 2010, come attestato dalla Responsabile del Servizio Finanziario, allegato A) che fa parte integrante e sostanziale del presente atto;

- che il comune non supera i limiti fissati dal comma 7 dell'art. 76 del D. L. 112/08;

- che nel bilancio annuale e pluriennale sono previste le risorse necessarie tali da garantire la copertura del fabbisogno di personale in aggiunta a quello già impiegato;

TENUTO CONTO:

- che il primo comma dell'art. 39 della legge 449/97 stabilisce che al fine di assicurare le esigenze di funzionalità e di ottimizzare le risorse per il miglior funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio, gli organi di vertice delle pubbliche amministrazioni sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di personale delle categorie protette;

- che in termini generali il primo comma dell'art. 6 del D. Lgs. 165/2001 stabilisce che nelle amministrazioni pubbliche l'organizzazione e la disciplina degli uffici, nonché la consistenza e la variazione delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità indicate al comma primo dell'art. 1, previa verifica dei fabbisogni;

- che l'art. 35 del D.Lgs. 150/2009 ha introdotto una modifica al sopra citato articolo 6, inserendo il nuovo comma 4 bis, in seguito al quale il documento di programmazione triennale del fabbisogno di personale ed i suoi aggiornamenti di cui al comma 4, sono elaborati su proposta dei competenti dirigenti che individuano i profili professionali necessari allo svolgimento dei compiti istituzionali delle strutture cui sono preposti;

- che della presente verrà data informazione alle organizzazioni sindacali ed alla RSU;

VISTO il parere del revisore unico (prot. 6164 del 21.03.2011), attestante il rispetto dei vincoli dettati in materia di assunzioni di personale;

RITENUTO di dover provvedere, per le motivazioni meglio esplicitate all'approvazione del programma di fabbisogno di personale per il triennio 2011/2013, prevedendo in particolare le seguenti assunzioni:

ANNO 2011 (a tempo indeterminato)

- **n. 1 ISTRUT. DIRET. TECNICO** categoria giuridica ed economica D 1 del CCNL EE.LL. riservato alle categorie protette ex Legge n. 68/99;
- **n. 1 COLLABORATORE AMMINISTRATIVO** categoria giuridica ed economica B3 del CCNL EE.LL. riservato alle categorie protette ex Legge n. 68/99;
- **TRASFORMAZIONE** dell'orario lavorativo da part time 30 ore settimanali a full time 36 ore settimanali del posto di Collaboratore Tecnico Categoria giuridica ed economica B3 (autista), attualmente in servizio presso l'Area Sociale, Scolastico e Culturale, per le ragioni già evidenziate nella deliberazione di rideterminazione della dotazione organica che debbono ritenersi integralmente richiamate;

ANNO 2011 (a tempo determinato)

n. 4 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE cat. giuridica ed economica C 1 del CCNL EE.LL.;

ANNI 2012 e 2013

non sono previste assunzioni;

VISTI:

- l'art. 97 Cost.;
- lo Statuto Comunale;
- il D. Lgs. 267/2000 art. 89 comma 5 e ss.mm.ii;
- il D. Lgs. 165/2001 art. 2 comma 1, art. 6 e ss.mm.ii;
- il C.C.N.L. EE.LL. del 01.04.1999 art. 7;
- Deliberazione di G. C. n. del
- la Legge 68/1999 sulle categorie protette;
- il vigente bilancio annuale e pluriennale;
- ogni altra disposizione vigente in materia, alla quale si rimanda per ogni opportuno riferimento non espressamente disposto con il presente atto;

con voti unanimi espressi a votazione palese

D E L I B E R A

DI DICHIARARE quanto esposto in premessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche se materialmente non ritrascritto;

DI APPROVARE il **PROGRAMMA DEL FABBISOGNO DI PERSONALE** per il triennio 2011/2013, così come di seguito definito:

ANNO 2011 (a tempo indeterminato)

n. 1 ISTRUT. DIRET. TECNICO categoria giuridica ed economica D 1 del CCNL EE.LL. ;

n. 1 COLLABORATORE AMMINISTRATIVO cat. giur. ed economica B3 del CCNL EE.LL.; entrambi riservati alle categorie protette;

ANNO 2011 (a tempo determinato)

n. 4 AGENTI DI POLIZIA MUNICIPALE cat. giuridica ed economica C 1 del CCNL EE.LL.;

DI DARE ATTO che viene rispettato, (come da attestazione resa dal responsabile del servizio Finanziario, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale, contraddistinta come allegato):

- il vincolo di riduzione della spesa per il personale rispetto all'anno precedente stabilito dall'art. 1, comma 557 della legge 296/2006;

- il limite fissato dal comma 6 dell'art. 76 del D. L. 112/08, in quanto il valore attuale del rapporto delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti non viene aumentato;

- il limite fissato dal successivo comma 7 dell'art. 76 del D. L. 112/08, in quanto l'incidenza delle spese di personale rispetto alle spese correnti è pari al 20,84%;

-il patto di stabilità interno;

- il rispetto dei vincoli dettati in materia di assunzioni di personale attestato con il parere del Revisore dei Conti;
- che della presente deliberazione verrà data informazione alle organizzazioni sindacali ed alla RSU in termini di urgenza così come previsto dalle vigenti disposizioni contrattuali.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL VICE SINDACO
F.to dott.ssa Rita La Tosa

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott. Giacomo Mameli

**PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000 N. 267
Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali**

Sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto i sottoscritti hanno espresso i pareri di cui al seguente prospetto:

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA	Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica Tortoli, il 21/03/2011 il responsabile dell'area F.to dott. Congiu Enzo
PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE	Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile Tortoli, il 21/03/2011 il responsabile dell'area F.to dott.ssa Bucci Daniela

Il Sottoscritto Segretario Comunale, ai sensi della Legge regionale 13/12/1994 n. 38 e ss.mm.

A T T E S T A

Che copia della presente deliberazione è stata affissa in data 11/04/2011 all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi e contestualmente trasmessa ai capigruppo consiliari (Prot n. 7959 del 11/04/2011).

Tortoli, 11/04/2011

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to dott. Mameli Giacomo

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva.

- decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione, non essendo pervenute richieste di invio al controllo preventivo;
- perché dichiarata immediatamente eseguibile;
- perché essendo stata sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 29 della L.R.38/94, dell'art. 2 del D.A. 360/2002 e dell'art. 2 del D.A. 3/2004, sono decorsi 20 giorni dalla ricezione dell'atto senza che il Servizio Territoriale degli Enti Locali abbia comunicato il provvedimento di annullamento, ovvero richiesto elementi istruttori;
- decorsi 10 giorni dal ricevimento dei chiarimenti ed elementi istruttori richiesti con provvedimento n. _____ del _____ (art. 33 della L.R. 38/94);
- che è stata annullata dal Servizio Territoriale degli EE.LL. con provvedimento n. _____ del _____ per i seguenti motivi _____ -

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to dott. Mameli Giacomo