



COMUNE DI TORTOLI'

Provincia dell'Ogliastra

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 224
del 17/12/2010

OGGETTO: Contrattazione decentrata integrativa – Annualità 2010 – Direttive per la delegazione di parte pubblica.

L'anno duemiladieci, addì diciassette del mese di dicembre alle ore 12.30 solita sala delle Adunanze, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme previste.

Presiede l'adunanza **DOMENICO LEREDE**, nella sua qualità di Sindaco pro tempore e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti Signori:

			PRESENTI	ASSENTI
1	LEREDE Domenico	Sindaco	X	
2	LA TOSA Rita	Assessore	X	
3	CANNAS Giampaolo Massimo	Assessore		X
4	STOCHINO Paolo	Assessore	X	
5	MASCIA Severina	Assessore	X	
6	CAU Pietro Paolo	Assessore	X	
7	LADU Marcello	Assessore	X	
		Totale n.	6	1

Partecipa il dott. Giacomo Mameli, nella sua qualità di Segretario Comunale.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

PREMESSO che:

sulla proposta, riguardante l'oggetto, redatta nel testo di seguito riportato, ai sensi dell'art. 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, hanno espresso parere favorevole, come risulta da quanto riportato in calce al presente atto:

- il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il Responsabile del Servizio Finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile

PREMESSO:

- Che con Deliberazioni adottate dalla Giunta Comunale n.ri:
 - 89 del 23 maggio 2010 concernente “Fondo risorse decentrate Parte Variabile anno 2010. Costituzione. Direttive per la delegazione di parte pubblica;
 - n. 166 del 6 ottobre relativa a incremento fondo art. 15 c.5;
- Che con determinazione n. 10374 del 18/11/2010 è stato costituito il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2010 come previsto anche dall'articolo 31 del CCNL 22 gennaio 2004, stabilisce che le risorse finanziarie destinate all'incentivazione del personale sono determinate annualmente dagli enti;

VISTI:

- il Contratto collettivo Nazionale di lavoro del 22 Aprile 2008 comparto regioni, enti locali, relativo al quadriennio normativo 2006/2009 e al biennio economico 2006/2007;
- l'articolo 3 del titolo 2° capo 1° del c.c.n.l. del 1° Aprile 1999 che stabilisce:
 - *Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto dei distinti ruoli e responsabilità degli enti e dei sindacati, è definito in modo coerente con l'obiettivo di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati alla collettività, con l'interesse al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale del personale.*
 - *2. Il predetto obiettivo comporta la necessità di un sistema, relazioni sindacali, stabilite, che si articola nei seguenti modelli relazionali:*
 - a) *Contrattazione collettiva a livello nazionale;*
 - b) *Contrattazione collettiva decentrata integrativa sulle materie e con le modalità indicate nel presente contratto;*
 - c) *Contrattazione decentrata integrativa a livello territoriale, con la partecipazione di più enti, secondo la disciplina degli artt. 5 e 6; omissis*
 - d) *Concertazione e informazione.”*

CONSIDERATO, pertanto, che in ciascun ente, a norma degli articoli 4 e 5 del C.C.N.L. del 1° aprile 1999, come modificato dall'articolo 4 del C.C.N.L. del 22 gennaio 2004, le parti stipulano un contratto collettivo decentrato integrativo sulle materie indicate dallo stesso articolo (i criteri e la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie per la produttività, i criteri generali relativi ai sistemi di incentivazione del personale e delle metodologie di valutazione, i criteri, i programmi delle attività di formazione professionale riqualificazione e aggiornamento del personale etc;

DATO ATTO che:

- Con Deliberazione della Giunta Comunale n. 126 del 26/11/2005 è stata istituita la Delegazione trattante di parte pubblica alla luce dell'articolo 10 del C.C.N.L. del 1° Aprile 1999;
- Che le indennità fisse e ricorrenti per l'anno in corso quali: indennità di rischio, indennità di Reperibilità, Indennità Turno, Maggiorazione oraria, Indennità particolari posizioni sostituto responsabile di Area, Servizio di pronto intervento Reperibilità, sono già impegnate e vengono erogate mensilmente dal Servizio trattamento economico del Personale;
- Che alla data odierna risultano da contrattare le sottoelencate indennità:
- Indennità maneggio Valori Agenti contabili ai sensi dell'articolo 36 del CCNL 14/9/2000;
- Indennità particolari posizioni Responsabili di Servizio come individuati dai Responsabili di Area per il Periodo di Servizio di ciascuno;
- Impegno e qualità della performance individuale a seguito della valutazione della qualità della prestazione individuale,;
- Considerato che alla data odierna le risorse disponibili sono 45.375,48+7.688,04 (utilizzo risorse disponibili proveniente dall'esercizio precedente) oltre a eventuali economie sulle indennità fisse e ricorrenti che si dovessero verificare alla chiusura dell'esercizio;
- che dovendo conseguentemente avviare le trattative per la stipula del contratto decentrato integrativo annuale appare indispensabile emanare delle direttive per la delegazione trattante di parte pubblica, al fine di individuare obiettivi e vincoli, creando le giuste connessioni per la

migliore realizzazione del programma di governo, secondo quanto previsto nel Bilancio di previsione, nella Relazione previsionale e programmatica e nel P.E.G.;

RILEVATO che le principali questioni da affrontare in sede di contrattazione decentrata integrativa sono le seguenti:

1. migliore impegno degli istituti contrattuali con particolare riferimento a quegli aventi contenuto economico;
2. introduzione dei meccanismi che valorizzino i compensi legati alla produttività;

RITENUTO ai sensi degli artt. 5 e 6 del CCNL del 1° Aprile 1999, così come modificato dai CCNL 22/01/2004 – 09/05/2006 – 11/04/2008 – 31/7/2009, di sintetizzare in una direttiva le priorità, gli obiettivi ed i criteri generali a cui dovrà riferire la delegazione trattante di parte pubblica nella conduzione delle trattative per la stipula del contratto decentrato integrativo;

VISTI:

- Il D.Lgs. 267/2000;
- Il D.Lgs. 150 del 27 ottobre 2010;
- Lo Statuto dell'Ente;
- Il Regolamento Comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- Il vigente CCNL del comparto Regioni e Autonomie Locali;

TUTTO CIO' premesso;

Con voti unanimi espressi a votazione palese

DELIBERA

DI DARE ATTO che le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto;

DI FORNIRE alla delegazione trattante di parte pubblica, gli indirizzi, per la destinazione delle risorse variabili del fondo risorse decentrate per l'annualità 2010:

- A. La trattativa dovrà essere orientata al miglioramento della qualità del lavoro, alla creazione di un clima più positivo e di relazioni interne più salde e capaci di produrre valori comuni. L'obiettivo perseguito è quello di riconoscere e far riconoscere gli individui all'interno di un sistema di valori e di regole espliciti e continui che ne rafforzino la motivazione al valore e il senso di appartenenza all'ente. La trattativa deve essere impostata in modo da partire dagli interessi di fondo delle parti (unitamente intese), tenendo sempre presente l'interesse generale dell'Ente;
- B. La delegazione di parte pubblica deve esprimere una visione unitaria delle materie trattate ed una voce unanime che sintetizzi la strategia individuata, nel rispetto delle presenti direttive;
- C. La contrattazione decentrata integrativa deve garantire un sistema di valorizzazione del personale fondato sui seguenti elementi:
 - Definitivo superamento di una logica contrattuale che non si ispiri alle norme di cui all'articolo 37 del CCNL. 22/1/2004 e ai successivi contratti;
 - Individuazione ed esplicazione del sistema di compensi che l'Ente è in grado di garantire;
 - Definizione di una metodologia delle prestazioni e del miglioramento dei servizi e definizione delle modalità di correlazione tra risultati conseguiti e quadro dei compensi;
 - Costruzione del senso di appartenenza all'Ente, da parte del lavoratore, attraverso una più stretta relazione con l'organizzazione, una maggiore consapevolezza della rilevanza del proprio lavoro, la condivisione degli obiettivi e lo sviluppo di capacità di ascolto, da parte dei Responsabili di area alle esigenze dei lavoratori;

- D. La contrattazione decentrata attraverso la ripartizione delle risorse del fondo deve tendere a dare maggiore rilievo ai compensi per la produttività in una logica di scambio incentivo/risultato conseguito in rapporto agli obiettivi individuati;
- E. In particolare è stata confermata con precedente deliberazione della G.C. n.89 del 23 maggio 2010 la destinazione delle risorse necessarie per remunerare le indennità per Rischio – Turno - Reperibilità – Maggiorazione oraria, Servizio di Pronto intervento e Reperibilità al personale della Polizia Municipale, indennità per l'esercizio di particolari compiti che comportino specifiche responsabilità (articolo 17 CCNL 1/4/99 lettera f) e lettera i) e successive modifiche e integrazioni), l'applicazione dell'articolo 36 del CCNL 1/4/2000 che ha previsto per il personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, un'indennità giornaliera (per i giorni di effettivo servizio) proporzionata al valore maneggiato, nei valori stabiliti dalla contrattazione integrativa decentrata;
- F. Nell'ambito delle ulteriori somme residue disponibili, la contrattazione decentrata integrativa deve sottoporre a revisione il sistema delle indennità per un maggiore aggancio alle posizioni di lavoro, introducendo un collegamento più diretto tra le reali ed effettive esigenze dell'Ente, le condizioni ed i contenuti del lavoro e le indennità. Poiché le indennità dovranno remunerare specifiche e precise posizioni di lavoro e/o responsabilità aggiuntive, occorre individuare le particolari funzioni che danno titolo al compenso indennitario, conformemente a quanto previsto nei contratti collettivi nazionali e nel rispetto di quanto dettato dal D.Lgs 150/2009.

DI DARE INDIRIZZO:

Ai responsabile dell'Area Amministrativa e Finanze e Tributi per l'adozione degli adempimenti di competenza di ciascuno.

Dopodichè, con separata e unanime votazione, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi del comma 4 dell'art. 134 del D.Lgs 18 agosto 2000, n. 267.

Letto, approvato e sottoscritto:

IL SINDACO
F.to dott. Domenico Lerede

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to dott. Giacomo Mameli

**PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000 N. 267
Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali**

Sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto i sottoscritti hanno espresso i pareri di cui al seguente prospetto:

PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA	Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica Tortoli, il 09/12/2010 il responsabile dell'area F.to dott. Congiu Enzo
PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE	Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile Tortoli, il 09/12/2010 il responsabile dell'area F.to dott.ssa Bucci Daniela

Il Sottoscritto Segretario Comunale, ai sensi della Legge regionale 13/12/1994 n. 38 e ss.mm.

A T T E S T A

Che copia della presente deliberazione è stata affissa in data 21/12/2010 all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi e contestualmente trasmessa ai capigruppo consiliari (Prot n. 28907 del 21/12/2010).

Tortoli, 21/12/2010

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to dott. Mameli Giacomo

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio

ATTESTA

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva.

- decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione, non essendo pervenute richieste di invio al controllo preventivo;
- perché dichiarata immediatamente eseguibile;
- perché essendo stata sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 29 della L.R.38/94, dell'art. 2 del D.A. 360/2002 e dell'art. 2 del D.A. 3/2004, sono decorsi 20 giorni dalla ricezione dell'atto senza che il Servizio Territoriale degli Enti Locali abbia comunicato il provvedimento di annullamento, ovvero richiesto elementi istruttori;
- decorsi 10 giorni dal ricevimento dei chiarimenti ed elementi istruttori richiesti con provvedimento n. _____ del _____ (art. 33 della L.R. 38/94);
- che è stata annullata dal Servizio Territoriale degli EE.LL. con provvedimento n. _____ del _____ per i seguenti motivi _____.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to dott. Mameli Giacomo