

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

COMUNE DI TORTOLI'

ORIGINALE

Affissa all'Albo Pretorio
il

Modifica programmazione triennale del fabbisogno di personale annualità 2009.	Nr. Progr. 65
	Data 04/06/2009
	Seduta Nr. 15

L'anno DUEMILANOVE questo giorno QUATTRO del mese di GIUGNO alle ore 13:30 convocata con le prescritte modalità, Solita sala delle Adunanze si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

Cognome e Nome	Qualifica	Presenza
Lepori Elena Marcella	SINDACO	Assente
Murru Daniele Serafino	ASSESSORE	Presente
Deiana Ennio Marco	ASSESSORE	Assente
Lai Beniamino	ASSESSORE	Presente
Muceli Silvio	ASSESSORE	Presente
Nieddu Antonello	ASSESSORE	Presente
Porcu Valerio	ASSESSORE	Assente
Totale Presenti 4	Totale Assenti	3

Assenti giustificati i signori:

LEPORI ELENA MARCELLA; DEIANA ENNIO MARCO; PORCU VALERIO

Assenti NON giustificati i signori:

Nessun convocato risulta assente ingiustificato

Partecipa il VICESEGRETARIO COMUNALE Sig. Congiu Enzo

In qualità di VICESINDACO, il Sig. MURRU DANIELE SERAFINO assume la presidenza e, constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta invitando la Giunta a deliberare sull'oggetto sopra indicato.

PREMESSO

Che con Legge n. 3 del 5 marzo 2008, la regione Sardegna ha introdotto misure di razionalizzazione e semplificazione volte alla promozione ed attivazione presso i comuni della gestione in forma associata dello sportello unico per le attività produttive, recepite dal nostro ente in data 17 ottobre 2008 grazie alla sottoscrizione di una convenzione tra i comuni di Barisardo, Ilbono, Lotzorai, Girasole, Perdasdefogu, Talana, Triei, Urzulai, Villagrande Strisaili, di cui Tortolì è comune capofila, la cui finalità è l'esercizio congiunto delle funzioni dell'attività di gestione della struttura organizzativa del SUAP;

che il Comune di Tortolì è destinatario di una premialità regionale rivolta agli sportelli unici per le attività produttive, finalizzata a sostenere l'adeguamento ad elevati standards di qualità dei servizi erogati alle imprese;

EVIDENZIATO

Che al fine di non pregiudicare l'attività svolta dall'ufficio SUAP, è necessario implementare l'organico di tale Ufficio, (delle due risorse umane ivi preposte, una categoria giuridica D ed una categoria giuridica B3 una è stata da poco collocata in aspettativa), facendo ricorso ad una collaborazione esterna, mediante stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato per un posto fuori dotazione organica ascrivibile alla categoria D del CCNL enti locali, con le modalità previste dall'art. 42 del vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e dotazione organica, approvato il 6.3.2008;

che tale figura deve essere in possesso di laurea in discipline giuridiche o economiche, unitamente a precedenti e qualificanti esperienze lavorativo - professionali svolte nel settore Suap,

DATO ATTO *che non sono presenti analoghe professionalità all'interno dell'ente, e che non viene superata la soglia di rilievo del 5% descritta al comma 5 del citato art. 42;*

che l'Ente ha rispettato il Patto di Stabilità Interno nell'anno 2008 previsto dalla legge 244, Finanziaria 2008, così come risulta dalla certificazione redatta dal Responsabile del Servizio Finanziario, inoltre, viene rispettato il vincolo del contenimento dei costi del personale;

RICHIAMATO:

- la deliberazione di G. C. n. 7 del 30.01.2009, con la quale viene adottata la programmazione triennale del fabbisogno di personale, anni 2009 - 2010 - 2011, annualità 2009;

- gli artt. 89 e 91 del D.Lgs. 267/2000 riguardanti l'obbligo in capo all'esecutivo comunale, di assumere determinazioni organizzative in materia di personale e di programmazione triennale del fabbisogno di personale, quale atto di programmazione dinamica, compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio;

- l'art. 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 riguardante la definizione delle linee fondamentali di organizzazione degli uffici da parte delle Pubbliche Amministrazioni, l'art. 4 riguardante le funzioni di indirizzo politico-amministrativo dell'organo di governo, da esercitarsi attraverso la definizione di obiettivi, programmi e direttive generali, l'art. 6 comma 4 e art. 39 legge 449/97 riguardanti entrambi l'obbligo di programmare il fabbisogno di personale, e l'art. 36 riguardante le assunzioni di personale a tempo determinato;

- la legge n. 133 del 6.8.2008, art. 76, commi 4, 6 e 7;

- l'art. 48, comma 3 - Competenze delle Giunte - del D.Lgs 267/ 2000;

VISTI

- gli allegati al bilancio di previsione, dove si dimostra il contenimento della spesa del personale anno 2009 rispetto alla spesa relativa all'anno 2008, ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge finanziaria 2008;

- i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49, D.Lgs. 267/2000 dal Responsabile del Servizio Segreteria, Affari Generali e Personale sulla regolarità tecnica e dal Responsabile del Servizio Finanziario sulla regolarità contabile;

Su proposta dell'Assessore al Personale con voto unanime dei presenti espresso nei modi di legge;

D E L I B E R A

Che quanto esposto in premessa fa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche se non trascritto;

DI MODIFICARE LA PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2009 - 2010- 2011 nella seguente misura:

Programma assunzioni anno 2009

- conferimento di un incarico di collaborazione esterna, attraverso la stipula di un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato sino al 31.12.2009 e decorrente dalla data di assunzione, per un posto fuori dotazione organica, ascrivibile alla categoria D del CCNL comparto enti locali, con le modalità previste dall'art. 42 e successivi del vigente regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e dotazione organica, approvato il 6.3.2008;

che l'Ente rispetterà le previsioni di spesa per l'anno 2009, rimanendo all'interno di quelle previste per lo stesso anno dal Patto di Stabilità e che viene rispettato il vincolo del contenimento dei costi del personale, trattandosi di spesa finanziata da risparmi derivanti da minori spese per il personale a seguito del collocamento in aspettativa senza assegni per mesi sei dell'istruttore direttivo assegnato all'Ufficio SUAP;

che il presente atto verrà trasmesso all'Organo di Revisione Contabile dell'Ente per l'acquisizione dell'accertamento di compatibilità economica, così come disposto dall'art. 19, comma 8, legge 448/2001;

che il presente atto verrà trasmesso in via d'urgenza ai soggetti sindacali, a seguito della quale sarà data piena esecuzione senza ulteriori atti, decorsi inutilmente 5 giorni dalla ricevuta informazione, così come previsto dall'art. 8 del CCNL 1.4.99, sostituito dall'art. 6 del CCNL 22.1.2004;

DELIBERA

Con separata unanime votazione espressa nelle modalità di legge, l'immediata esecutività della presente.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE NR. 65 DEL 04/06/2009

Letto, approvato e sottoscritto.

IL VICESINDACO
Murru Daniele Serafino

IL VICESEGRETARIO COMUNALE
Congiu Enzo

Attesto che la presente deliberazione verrà pubblicata all'Albo comunale il e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

Data

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, (T.U.E.L.) il giorno

- dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4°)
 sono decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (Art. 134, comma 3°)

Data

COMUNE DI TORTOLI'

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Delibera nr. **65** Data Delibera **04/06/2009**

OGGETTO

Modifica programmazione triennale del fabbisogno di personale annualità 2009.

PARERI DI CUI ALL' ART. 49, COMMA 1 D.Lgs. 267/2000

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO INTERESSATO	Per quanto concerne la REGOLARITA' TECNICA esprime parere : FAVOREVOLE
	Data 03/06/2009 IL Responsabile Congiu Enzo
IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO	Per quanto concerne la REGOLARITA' CONTABILE esprime parere : FAVOREVOLE
	Data 03/06/2009 IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI Bucci Daniela