



# COMUNE DI TORTOLI'

Provincia dell'Ogliastra

## COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 48  
del 24/04/2013

**OGGETTO: Cantieri occupazione comunali annualità 2013/2014:  
adozione criteri ed approvazione schema di  
convenzione.**

L'anno duemilatredici, addì ventiquattro del mese di aprile alle ore 11.30 solita sala delle Adunanze, si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme previste.

Presiede l'adunanza **DOMENICO LEREDE**, nella sua qualità di Sindaco pro tempore e sono rispettivamente presenti e assenti i seguenti Signori:

			PRESENTI	ASSENTI
1	<b>LEREDE Domenico</b>	Sindaco	X	
2	<b>CANNAS Giampaolo Massimo</b>	Assessore		X
3	<b>STOCHINO Paolo</b>	Assessore	X	
4	<b>MASCIA Severina</b>	Assessore	X	
5	<b>LADU Marcello</b>	Assessore	X	
6	<b>MASCIA Fausto</b>	Assessore	X	
7	<b>MELONI Giuseppe</b>	Assessore	X	
		<b>Totale n.</b>	<b>6</b>	<b>1</b>

Partecipa il dott. Giacomo Mameli, nella sua qualità di Segretario Comunale.

Il Sindaco, constatato che gli intervenuti sono in numero legale, dichiara aperta la riunione ed invita i convocati a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

**PREMESSO** che:

sulla proposta, riguardante l'oggetto, redatta nel testo di seguito riportato, ai sensi dell'art. 49 del T.U. delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali, approvato con D.Lgs. 18/08/2000 n. 267, hanno espresso parere favorevole, come risulta da quanto riportato in calce al presente atto:

- il Responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica;
- il Responsabile del Servizio Finanziario, per quanto concerne la regolarità contabile

## **Su proposta dell'Assessore al Personale Fausto Mascia**

### **PREMESSO:**

- che la L.R. n. 20 del 5 dicembre 2005 art. 36, "Interventi di politica locale per l'occupazione pone in capo alla Commissione regionale per i servizi e le politiche del lavoro il compito di individuare criteri e modalità di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali per l'occupazione, a suo tempo istituiti dall'art. 94 della L.R. 11/88 e successive modificazioni;

- che negli anni sono intervenute diverse norme regionali in materia di cantieri comunali in particolare la Legge Regionale n. 6 del 15.03.2012 all'art. 5 ha precisato che i progetti previsti dalla legge regionale n. 11 del 4 giugno 1988 all'art. 94 sono rivolti a dare occupazione a cittadini che non usufruendo di altre sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità si trovino in condizioni di disoccupazione. La stessa norma dà priorità all'impiego di soggetti espulsi dal mercato del lavoro negli ultimi due anni, di disoccupati di lungo periodo e di donne;

**DATO ATTO** che con la deliberazione di Giunta Regionale n. 50/54 del 21.12.2012 sono stati definiti i criteri e le modalità di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali previsti dalla L. R. n. 11/1988, art. 94 superando la precedente regolamentazione ovvero quella stabilita nella deliberazione di Giunta Regionale n. 24/26 del 27.05.2004;

**DATO ATTO** altresì, che con delibera n. 20 del 30.01.2013 che rettifica la delibera n. 111 del 06.09.2012, la Giunta Provinciale ha approvato lo schema di convenzione ed ha recepito i nuovi criteri e le modalità di assunzione dei lavoratori da impiegare nei cantieri comunali previsti, in seguito a quanto stabilito con la deliberazione G.R. n. 50/54 sopracitata;

**ATTESO** pertanto che per l'avviamento dei lavoratori da impiegare nel cantiere comunale occorre apportare le modifiche del nuovo schema di convenzione;

**DATO ATTO** che nella convenzione oltre a convenire sui parametri stabiliti dalla Giunta Regionale con le deliberazioni: n. 15/12 del 30.03.2004 e n. 24/26 del 27.05.2004, tenendo conto dei criteri di priorità stabiliti con L. R. n. 6 del 15.03.2012, e con la circolare esplicativa prot. n. 36144 del 12.07.2012 e della deliberazione G. R. n. 50/54 del 21.12.2012 negli avviamenti al lavoro del cantiere, il comune ha la possibilità o facoltà, nell'ambito della propria autonomia, di adottare i seguenti criteri aggiuntivi:

1. Possibilità per i comuni di non assumere coloro i quali abbiano instaurato nell'ambito di un dato limite di tempo, rapporti di lavoro con la stessa amministrazione e/o con altre pubbliche amministrazioni, riconoscendo la facoltà, in capo ai comuni di individuare:
  - La durata temporale dei limiti di lavoro scegliendo da un minimo di 24 ad un massimo di 48 mesi, rapporti di lavoro della durata complessiva minima di n. 78 giorni con la stessa amministrazione e/o con altre pubbliche amministrazioni, sarà considerato rilevante il periodo per il quale è stato fatto l'avviamento e non l'effettiva durata del rapporto;
2. Possibilità di istituire turnazioni per l'esecuzione dei lavori, con libertà, da parte delle amministrazioni, di stabilire la periodicità e la durata delle stesse;
3. I criteri aggiuntivi vengono ritenuti validi per tutte le figure compresa quella del capo cantiere;
4. Facoltà per il comune di limitare ad un solo componente del nucleo familiare la possibilità di assunzione nel cantiere;
5. Possibilità per il comune, di avvalersi dell'attività di preselezione del C.S.L., anche per l'avvio di lavoratori con titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, con l'utilizzo dei medesimi criteri adottati per gli altri avviamenti;

Si stabilisce inoltre che il comune dovrà acquisire dai lavoratori da assumere, apposita autocertificazione per la verifica della sussistenza degli elementi che determinano l'applicazione dei criteri citati;

il comune avrà possibilità di derogare ai suddetti criteri aggiuntivi qualora si manifesti una situazione in cui vi sia carenza del numero di beneficiari in possesso dei requisiti previsti dalla convenzione da effettuare;

la convenzione avrà durata di un anno e si intende tacitamente rinnovata per analogo periodo salvo disdetta da manifestarsi con preavviso di 60 giorni con la possibilità di rimodulazione della convenzione da entrambe le parti sulla base di nuove intervenute esigenze;

**EVIDENZIATO** che in considerazione della prevalente finalità sociale dei cantieri comunali, i comuni possono riservare il 20% dei posti disponibili a favore delle persone in stato di particolare disagio, segnalate dai servizi sociali, a condizione che non usufruiscano di altre sovvenzioni pubbliche o indennità di disoccupazione e/o mobilità e siano idonee allo svolgimento di attività lavorative, la selezione dovrà avvenire secondo procedure ad evidenza pubblica e il comune deve comunicare al CSL di competenza i nominativi dei lavoratori rientranti nella quota di riserva con le modalità previste per gli altri lavoratori;

**DATO ATTO** che l'avviamento ed il rapporto di lavoro, è regolato dalla legislazione vigente, mentre per quanto attiene al trattamento economico, si applicano i contratti collettivi nazionali di categoria del settore privato corrispondente come stabilito dalla legge regionale n. 11/1988 art. 94 e ribadito al punto n. 10 della deliberazione G. R. n. 54/50;

#### **EVIDENZIATO**

che il cantiere comunale per l'occupazione rappresenta per l'amministrazione comunale, un valido ed efficace strumento, destinato ad accrescere le opportunità di lavoro di persone svantaggiate, che, per ragioni legate principalmente alla mancanza di occupazione, versano in situazione di difficoltà;

che durante la pluriennale esperienza maturata nella gestione dei cantieri, questa amministrazione ha avuto modo di registrare un notevole e costante aumento della domanda di lavoro relativamente alla graduatoria dei manovali, la quale infatti, durante il periodo di validità della stessa, (dodici mesi) e nonostante l'attuale limite assunzionale di ventiquattro mesi, non si perviene mai al suo completo esaurimento, contrariamente invece, a quanto accade nelle graduatorie per le quali è richiesta una particolare specializzazione (muratori, elettricisti, autisti, giardinieri, elettricisti); queste ultime infatti sono generalmente formate da pochi soggetti, ciò determina il loro completo scorrimento, in anticipo rispetto alla naturale scadenza del termine di validità;

**OSSERVATO** che, al fine di non vanificare lo spirito della disciplina regionale sopra citata, che tende ad assicurare una seppur precaria occupazione al maggior numero di persone, è necessario procedere alla individuazione dei criteri da utilizzare per la predisposizione delle graduatorie dei cantieri, annualità 2013/2014, più rispondenti alla cura dell'interesse pubblico che l'ente, attraverso gli stessi, intende soddisfare;

**EVIDENZIATO** che alla relativa spesa, si farà fronte mediante parte dei fondi di cui al trasferimento regionale ex lege n. 2/2007, i quali saranno imputati nel bilancio di previsione comunale, e che il Responsabile dell'Area Governo del Territorio, Lavori Pubblici procederà, con proprio atto, all'impegno della somma necessaria;

**DATO ATTO** che, con circolare della RAS prot. n. 9400 del 05.03.2013, in merito alla problematica in materia di assunzioni del personale nei cantieri comunali per l'occupazione, tenuto conto delle interlocuzioni avvenute con la Sezione regionale della corte dei conti (pareri Corte dei Conti nn. 4 e 9/2013), volte a definire le questioni relative ai progetti finalizzati all'occupazione e a dare indirizzi univoci ai comuni, si è chiarito che la spesa relativa alle assunzioni di personale negli stessi cantieri, non debba considerarsi agli effetti delle disposizioni statali riguardanti il contenimento del costo del personale degli enti locali, posto che i lavoratori assunti nei cantieri sono *fuori pianta organica*, non sostituiscono eventuali vuoti d'organico ed inoltre, come stabilito dalla L. R. n. 11/88, per il trattamento economico si applicano i contratti collettivi nazionali di lavoro di categoria del settore privato;

## **VISTO**

- Il D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 e ss.mm.ii.;
- lo Statuto comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei Servizi;
- la L. R. 11/1988;
- la L. R. n. 6 del 15.03.2012;
- la Circolare RAS prot. n. 36144 del 12.07.2012;
- la L. R. n. 25 del 17.12.2012;
- la Deliberazione G. R. n. 50/54 del 21.12.2012;
- la Circolare RAS prot. n. 4891 del 04.02.2013;
- la Circolare RAS prot. n. 9400 del 05.03.2013;
- la Deliberazioni di Giunta Provinciale Ogliastra n. 111 del 06.09.2012 e n. 20 del 30.01.2013;
- lo schema di Convenzione che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale, contraddistinta dalla lettera A);

## **TUTTO QUANTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO**

### **SU PROPOSTA DELL'ASSESSORE AL PERSONALE**

Con votazione unanime favorevole espressa nelle forme di legge

## **DELIBERA**

**CHE** quanto esposto in premessa fa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche se non ritrascritto;

**DI RECEPIRE** i parametri definiti dalla Giunta Regionale con deliberazioni n. 50/54 del 21/12/02012 che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale sotto la lettera A);

**DI INTEGRARE**, nel rispetto delle vigenti disposizioni dettate in materia, i criteri da utilizzare per la predisposizione delle graduatorie dei cantieri comunali per l'occupazione, annualità 2012/2014, così come di seguito delineati:

- di non assumere coloro i quali abbiano instaurato negli ultimi 36 mesi rapporti di lavoro della durata complessiva di quattro mesi , con la stessa Amministrazione e/o con altre

Pubbliche Amministrazioni (sarà considerato rilevante il periodo per il quale è stato fatto l'avviamento e non l'effettiva durata del rapporto);

- di stabilire che si procederà all'assunzione del personale istituendo delle turnazioni , sulla base dell'esigenze dell'ente e secondo il calendario predisposto dal Responsabile dell'Area interessata;
- di stabilire criteri aggiuntivi vengono ritenuti validi per tutte le figure ad compreso il capo cantiere;
- di stabilire che, qualora sia strettamente funzionale allo svolgimento del cantiere comunale, ci si avvarrà dell'attività di preselezione del CSL, anche per l'avvio dei lavoratori con titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo, con l'utilizzo dei medesimi criteri adottati per gli altri avviamenti;
- di limitare ad un solo componente del nucleo familiare la possibilità di assunzione nel cantiere;

Si stabilisce inoltre che la convenzione stipulata con il Centro Servizi per il Lavoro avrà validità annuale, la quale sarà da intendersi tacitamente rinnovata per analogo periodo, salvo volontà di disdetta, da manifestarsi per iscritto con un preavviso di almeno 60 giorni; in tal caso, ad insindacabile giudizio di entrambe le parti, la convenzione potrà essere oggetto di rimodulazione, sulla base delle nuove intervenute esigenze;

**DI APPROVARE** lo schema di convenzione, che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale, contraddistinto dalla lettera **B**);

**DI DARE ATTO** che alla relativa spesa si farà fronte mediante parte dei fondi di cui al trasferimento regionale ex lege n. 2/2007, i quali sono imputati nel redigendo bilancio di previsione comunale, e che il Responsabile dell'Area Governo del Territorio, Lavori Pubblici procederà, con proprio atto, all'impegno della somma necessaria;

**DI DARE ATTO** che il Responsabile dell'Area Amministrativa procederà alla stipula della Convenzione con il Centro Servizi per il lavoro di Lanusei, e all'adozione di tutti gli atti conseguenti;

con separata unanime votazione espressa nelle modalità di legge,

### **DELIBERA**

stante l'urgenza, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000, il presente atto immediatamente eseguibile.





**Letto, approvato e sottoscritto:**

IL SINDACO  
F.to dott. Domenico Lerede

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to dott. Giacomo Mameli

**PARERI DI CUI ALL'ART. 49 DEL DECRETO LEGISLATIVO 18/08/2000 N. 267  
Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali**

Sulla proposta di deliberazione di cui all'oggetto i sottoscritti hanno espresso i pareri di cui al seguente prospetto:

<b>PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ TECNICA</b>	Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica Tortoli, il 11/03/2013 il responsabile dell'area F.to dott. Congiu Enzo
<b>PARERE IN ORDINE ALLA REGOLARITÀ CONTABILE</b>	Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile Tortoli, il 12/03/2013 il responsabile dell'area F.to dott.ssa Bucci Daniela

Il Sottoscritto Segretario Comunale, ai sensi della Legge regionale 13/12/1994 n. 38 e ss.mm.

**A T T E S T A**

Che copia della presente deliberazione è stata affissa in data 30/04/2013 all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi e contestualmente trasmessa ai capigruppo consiliari (Prot n. 10283 del 30/04/2013).

Tortoli, 30/04/2013

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to dott. Mameli Giacomo

**Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio**

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva.

- decorsi 10 giorni dalla data di pubblicazione, non essendo pervenute richieste di invio al controllo preventivo;
- perché dichiarata immediatamente eseguibile;
- perché essendo stata sottoposta a controllo ai sensi dell'art. 29 della L.R.38/94, dell'art. 2 del D.A. 360/2002 e dell'art. 2 del D.A. 3/2004, sono decorsi 20 giorni dalla ricezione dell'atto senza che il Servizio Territoriale degli Enti Locali abbia comunicato il provvedimento di annullamento, ovvero richiesto elementi istruttori;
- decorsi 10 giorni dal ricevimento dei chiarimenti ed elementi istruttori richiesti con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ (art. 33 della L.R. 38/94);
- che è stata annullata dal Servizio Territoriale degli EE.LL. con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ per i seguenti motivi \_\_\_\_\_ -

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.to dott. Mameli Giacomo